



广上科技

2023年可持续发展报告

# 目录

## 01 总经理的话

## 02 关于我们

- 2.1 公司概况
- 2.2 关于本报告书
- 2.3 利益相关方沟通
- 2.4 公司架构
- 2.5 政策承诺及经营理念
- 2.6 全球化服务营运据点
- 2.7 代工主要产品应用
- 2.8 收益状况和市场趋势

## 03 可持续发展管理

- 3.1 广上持续发展事迹
- 3.2 品质保证
- 3.3 取得客户奖牌及证书
- 3.4 获得政府单位颁发奖牌
- 3.5 获得专利证书
- 3.6 技术及专业技能学习
- 3.7 风险和机遇评估管理
- 3.8 客户满意度
- 3.9 THT铺设静电地板
- 3.10 荣获EcoVadis颁发企业社会责任成就铜奖

## 04 人才成长

- 4.1 员工招聘
- 4.2 员工培训
- 4.3 职业道德培训
- 4.4 人力状况
- 4.5 员工福利
- 4.6 劳资关系雇用管理
- 4.7 薪酬福利与绩效考核制度

## 05 永续供应链

- 5.1 供应商选择标准
- 5.2 供应商评鉴制度
- 5.3 供应商评鉴等级标准
- 5.4 供应商信息安全评估
- 5.5 供应商承认流程
- 5.6 前十大厂商采购占比

## 06 绿色制造

- 6.1 环境职业健康安全管理体系
- 6.2 绿色产品政策与承诺
- 6.3 绿色包装设计及回收再生
- 6.4 清洁生产认证
- 6.5 环境管理，绿色发展
- 6.6 共同成长绿色工厂

## 07 公司治理

- 7.1 资源能源管理
- 7.2 化学品暂存区管理
- 7.3 固废与危废的贮存管理
- 7.4 固废与危废的产生及处理
- 7.6 法规符合性评审
- 7.7 温室气体盘查及认证
- 7.8 广上光伏发电项目建设

## 08 诚信经营及政策

- 8.1 RBA行为准则及政策
- 8.2 RBA目标
- 8.3 RBA平台SAQ自评成绩
- 8.4 育婴假政策
- 8.5 人道待遇与反歧视政策
- 8.6 遵守责任商业联盟行为准则
- 8.7 环境职业健康安全政策及组织架构

## 09 职场健康与安全

- 9.1 安全培训宣导
- 9.2 参与政府组织119消防安全月
- 9.2 黄埔区消防中队联合演练
- 9.3 政务单位培训及联合演练
- 9.4 广上消防演习
- 9.5 化学品泄漏演习
- 9.6 食物中毒应急救援演习
- 9.7 急救人员培训
- 9.8 急救药箱配置
- 9.9 全员健康体检
- 9.9 危险源岗位防护

## 10 社会公益活动

- 10.1 捐赠青海

# 01 总经理的话

企业的成功与否已不再仅仅局限于经济指标的成就，而是需要关注社会和环境的可持续性，为了全球绿色发展的持续深入，实施全面节能战略，广上从社会及环境面制订了“减碳目标”以及推行了职业健康安全管理系统，旨在全力实现可持续性发展。

参照联合国全球盟约与联合国国际劳动组织相关规范，遵守责任商业联盟RBA行为准则，并将2023年实施的全球行为准则Global Code of Conduct纳入人权政策，强化劳工权益保障以及人权平等实践。

广上连续两年荣获EcoVadis颁发企业社会责任成就铜奖，EcoVadis系统每年不断完善方法和评估模型，方法包括大的管理指标，涉及21个地球标准，分为四个主题：环境、劳工和人权、商业习惯和可持续采购。EcoVadis是一家值得信赖的国际评核机构，EcoVadis认证已被全世界多国家领先的跨国公司所认可，要进入这些公司供应链，得先符合EcoVadis相关要求。我们在可持续发展的管理体系与CSR规范遵循均有着卓越的表现。

为确保货源稳定，持续降低货源紧张及成本上涨的冲击。我们持续引进新供应商及替代物料，以期满足客户端供货稳定。

为了减少能源的损耗，增加社会责任感，公司采用了在楼顶加装光伏发电项目，平均每年可节省耗电量约1,344,915kWh，每年减少二氧化碳排放1,340.88吨。节能减碳，保护环境。

满足政府相关要求，实施碳盘查，控制并减少碳排放，以展示广上对社会、对政府的责任。且特别注重内部员工的成长，依不同需求安排员工内、外部培训，并设定机制吸引并保留人才。

追求持续性发展，广上持续推动开源节流，内外同心同力，让广上未来的发展更加完美！更加茁壮！对客户、员工、合作伙伴、社会提供更多的贡献！

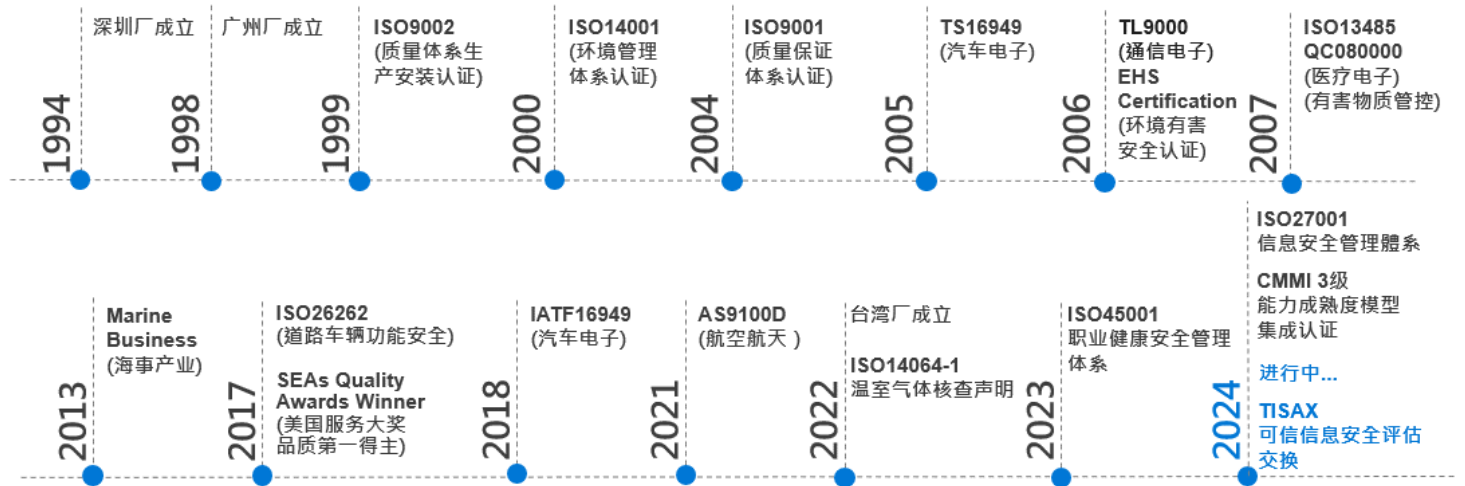
广上科技（广州）股份有限公司 总经理



# 02 关于我们

## 公司概况

广上科技 PRIME Technology (Guangzhou) Inc, 由简明仁博士 (FICG 大众投控集团创办人) 创立。1994 成立才众电脑 (深圳), 1998 成立广上科技 (广州)。



### 广上科技(广州)股份有限公司

地址: 广州保税区保盈南路19号(ZIP):510730

电话: +86-20-82217620

公司网址: <https://www.prime3c.com>

# 02 关于我们

## 关于本报告书

广上科技(广州)股份有限公司, 在本报告中简称【广上】, 自2020年起, 每年主动向利益相关方披露公司可持续发展理念和实践, 我们一直秉承服务、创新、品质、专业、永续的经营理念并努力成为具道德、负责任的一流代工企业。我们深信对利益相关方(含客户、供应商、员工、政府机关、非营利组织等)尽应有责任, 最终能促进公司长期的成长与获利。随着成长与获利的达成, 将持续秉持回馈社会的精神, 承诺持续地推动企业社会与环境的责任(Corporate Social and Environmental Responsibility, CSER), 以利永续经营。

## 报告期间与范围:

本报告揭露内容为广上科技2023年度(2023年1月1日至2023年12月31日)永续议题上的承诺,管理方针与目标及成果等资讯。

## 联络方式:

关于本报告内容如果您有任何疑问或建议,请联络Chunmiao\_Zhang@prime3c.com

# 02 关于我们

## 利益相关方沟通

本公司透过企业内各部门营运往来所接触对象，根据受本公司的活动、产品和服务影响程度，选出与本公司相关之利害关系人，鉴别出本年度5个主要利害关系人，包含政府机关、客户、合作伙伴、员工、社区。

### 美好共筑,微笑共赢

相关方	关注议题	沟通方式
 客户	客户为广上科技营业收入来源，我们倾听客户需要、掌握产业趋势并提供专业服务，以成就客户目标且共同成长.	1. 品质及特定会议(不定期) 2. 拜访碰面(不定期) 3. 客户稽核(不定期) 4. 客户网站或平台(不定期)
 员工	以人为本，尊重和关爱员工，打造良好的企业工作氛围，为员工实现个人价值提供平台。同时，为员工生产安全和职业健康提供有力保障，努力提供优质的生活环境，不断提高员工的满意度.	1.公司内部网站 2.电话/ 邮件回馈 3.培训专案 4.工会 5.员工活动
 合作伙伴	坚持合作共赢，共同发展.	1.物料采购 2.供应商品稽核 3.供应商CSR审查 4.供应商培训
 政府	合规经营，积极纳税，创造就业，促进地区经济发展，减少企业发展对社会和自然环境的影响.	1.政策沟通 2.走访 3.参与相关培训 4.依法纳税
 社区	避免侵犯对于当地社区之负面冲击评估，及环境法规的符合情形.	1.志愿者行动 2.外部沟通信箱

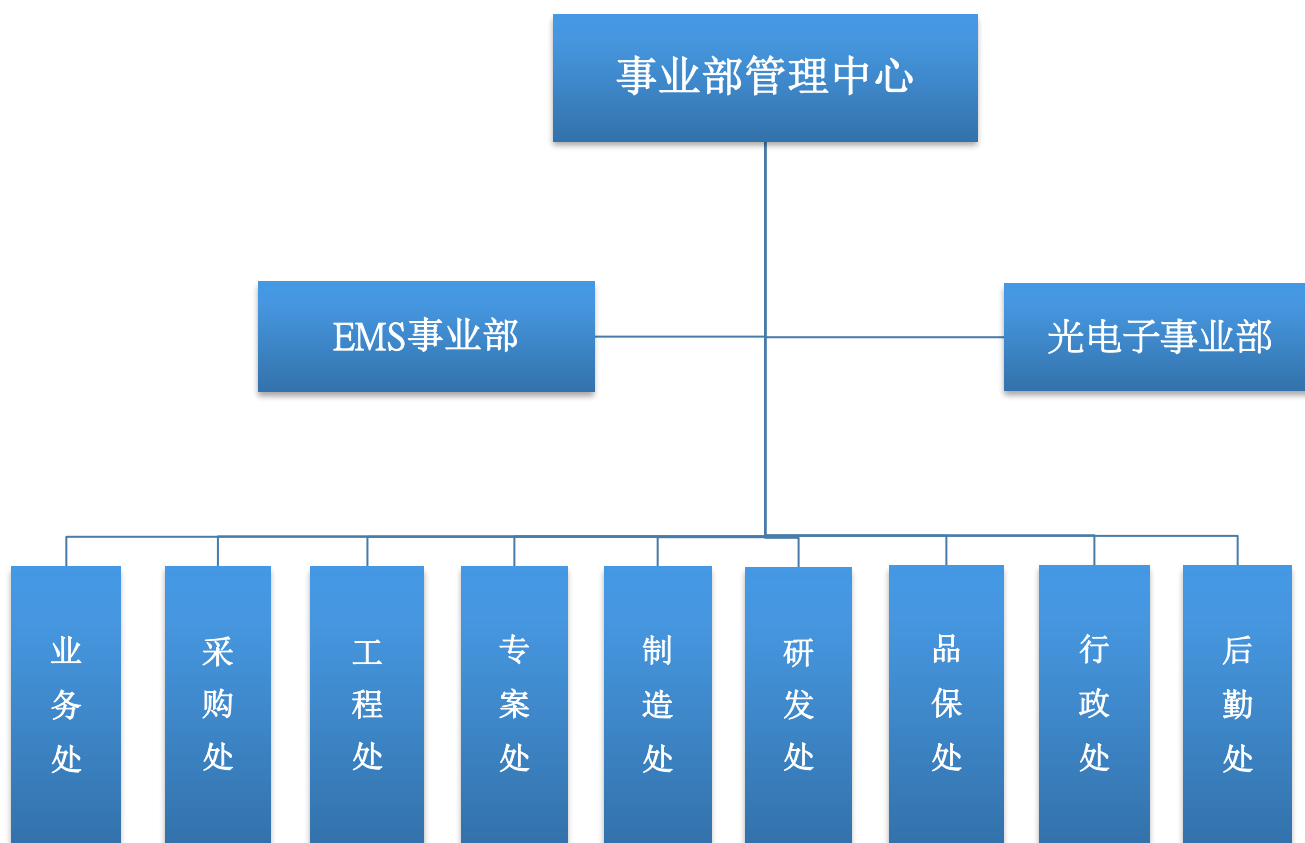
各部门藉由多元化之沟通管道，透过平时信件内容、问卷调查、电话访谈等方式与利害关系人进行沟通，确实了解其需求与期望，根据其观点调整营运管理方针，并对利害关系人关注重点给予適切之回应。

# 02 关于我们

## 公司架构

广上科技已取得ISO9001、ISO14001、ISO13485、IATF16949、TL9000、AS9100、ISO14064、ISO45001管理体系认证，及内部推行RBA体系，规范各职责,规定企业的社会责任、环境保护、健康安全、员工福利、工作环境、职业道德、体系管理等.包括但不限于以下部门：管理部、财务部、采购部、制造部、工程部、品保部、法务部、专案管理部等，并制定相关体系文件及落实执行，以推动企业履行社会责任。

### 广上科技（广州）股份有限公司组织图



# 02 关于我们

## 政策承诺及经营理念

广上通过对方针和目标的制订实施规定，以促进质量管理体系的持续完善和改进，满足顾客和相关方的期望和需要。

### 品质政策:

以追求完美的精神,专业知识和最新科技,  
提供客户满意的产品与服务。

### 静电防护政策:

建立完整防护体系,提升全员防护意识;  
确实遵守防护规范,生产最佳产品质量。

### 信息安全政策:

管理技术并重,安全风险可控;  
规范信息处理,尊重个人隐私;  
坚守合规底线,推动持续改进。

### 公司经营政策运作方式:

- 1.服务 (Service): 以服务为出发点
- 2.创新 (Innovation): 创新创造价值
- 3.品质 (Quality): 品质为中心
- 4.专业 (Professionalism): 以专业手法和敬业的态度
- 5.永续 (Commitment): 持续改善以得永续





## 02 关于我们

### 全球化服务营运据点



总部位于中国广州，实现货物进出海运、空运覆盖全球200多个国家，陆运辐射全中国内地，并在全球设有多个制造点和返修点

## 02 关于我们

### 代工主要产品应用

公司主要生产各类电子产品组装，应用于汽车、工业、通信、航太、海事、医疗、消费性行业的高精密电子产品设计制造。从参与设计到打样、到试产及量产阶段，我们提供了一个完整的生产制造解决方案来满足每个生产阶段的需求。广上科技研发团队可针对客户的电子产品设计进行早期设计参与建议，进而评估成本和制造面的整体优化。PRIME 作为一家具有综合工程能力与设计制造经验的 EMS / DMS 生产制造厂，有能力与多年实质的经验，协助客户进一步解析产品拓展优化提升产品品质，进而为销售加分。同时，凭借我们丰富的电子生产制造经验，JDM（参与设计）服务对我们的客户来说始终是一个重要且必需的专业生产过程，共同讨论与解决克服一切设计生产制造难题。

#### 汽车电子



#### 工业电子



#### 通信电子



#### 航天电子



#### 海事电子



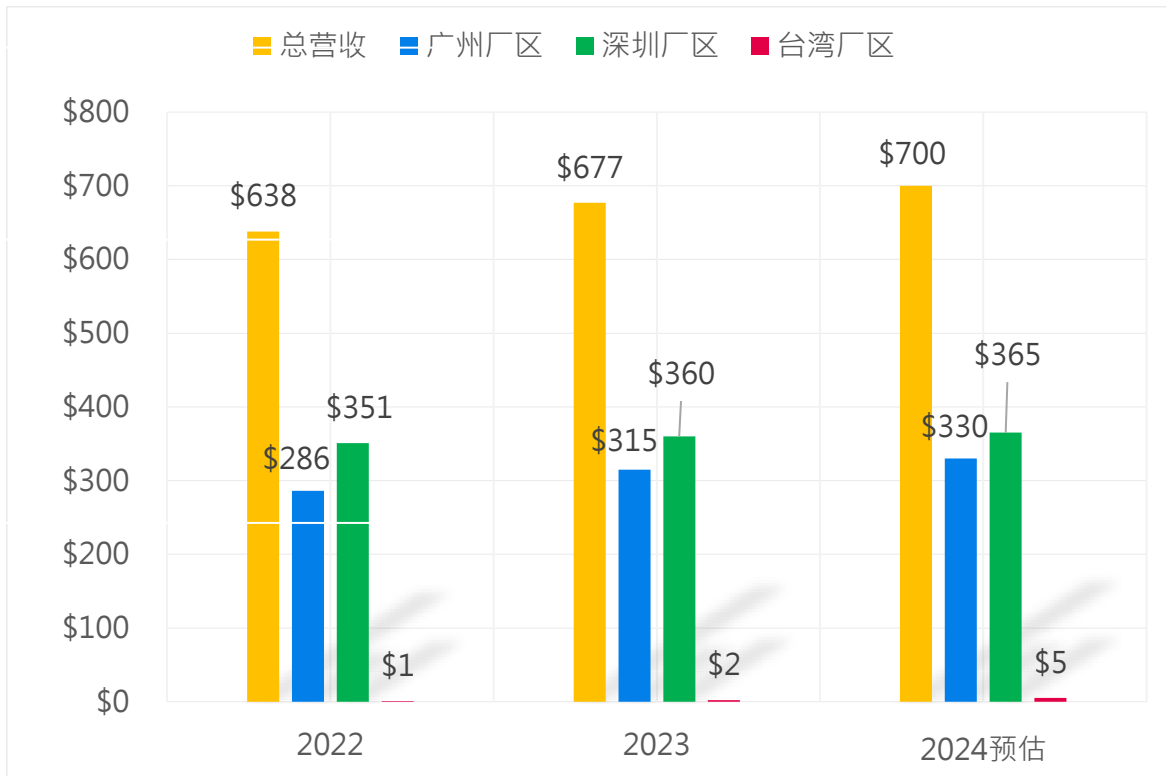
#### 消费电子



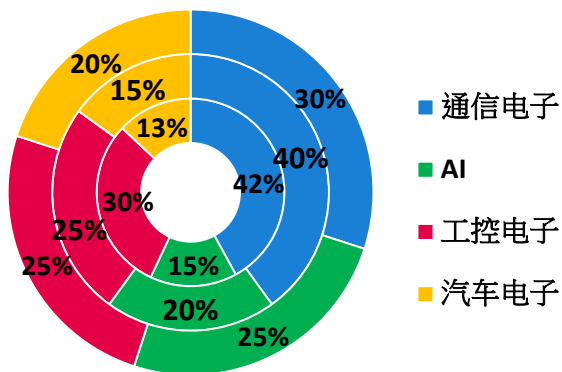
# 02 关于我们

## 收益状况和市场趋势

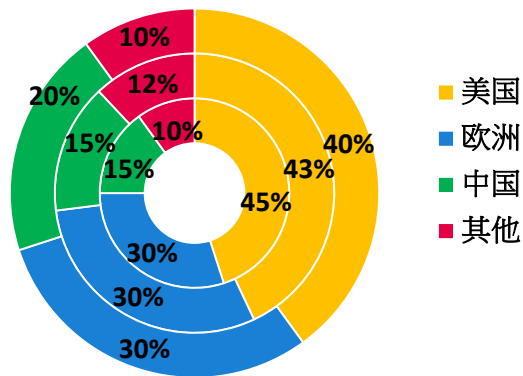
### 近三年营收成长



### 行业分布



### 地域分布



# 03 可持续发展管理

## 广上持续发展事迹



2023年  
2023年底光伏电站已建设完工



2022年  
导入ISO14064 - 1温室气体盘查管理体系, 于10月  
进行认证审核并取得证书



2020年  
增活性碳脱附设备,使活性碳增加重复利用率,减  
少固体废弃物



2019年  
广上安装六套VOCs排放净化系统设备, 以确实做到达标减排



2012年  
广上推行 (Electronic Industry Code of Conduct, EICC) 标准)



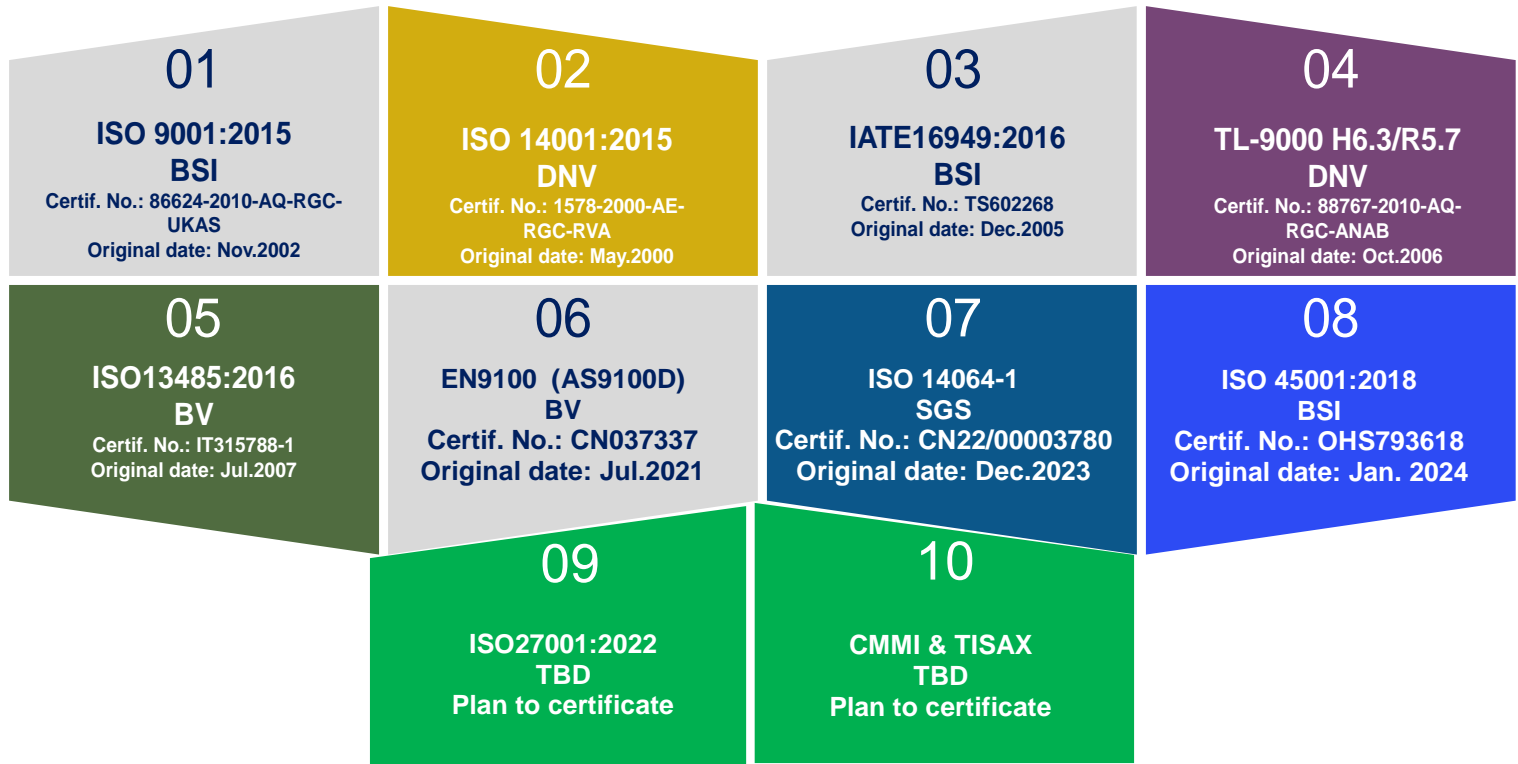
2002年  
荣获ISO14001环境管理体系认证



# 03 可持续发展管理

## 品质保证

广上已导入 ISO9001、ISO14001、ISO13485、IATF16949、TL9000、AS9100D、ISO14064、ISO45001等管理体系.



### 品质管制:

- 流程验证
- 供应商管理
- 稽核
- SFIS (100% 追溯 / 防错管理)
- 品质改善与建议
- 环保概念与意识

# 03 可持续发展管理

## 获得客户奖牌及证书

- Top Supplier 奖



- 优秀供应商奖



- 优秀质量奖



- 优秀商业伙伴奖



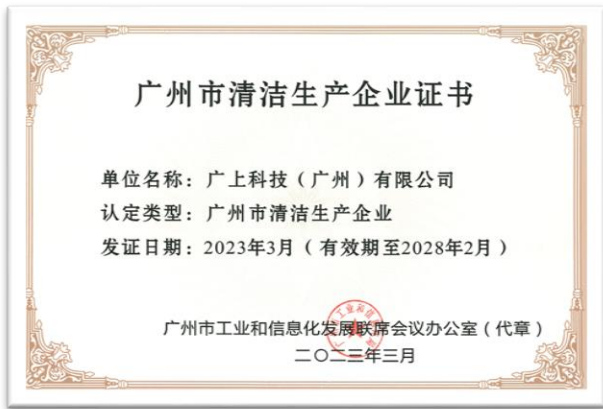
- 优越贡献奖



# 03 可持续发展管理

## 获得政府及相关行业颁发奖牌

- 广州市清洁生产企业证书



- 广州市清洁生产企业奖牌



- IPC15年纪念杯



- 电子学会 SMT 专委会卓越贡献奖



- 海关颁发（进口）样本企业奖



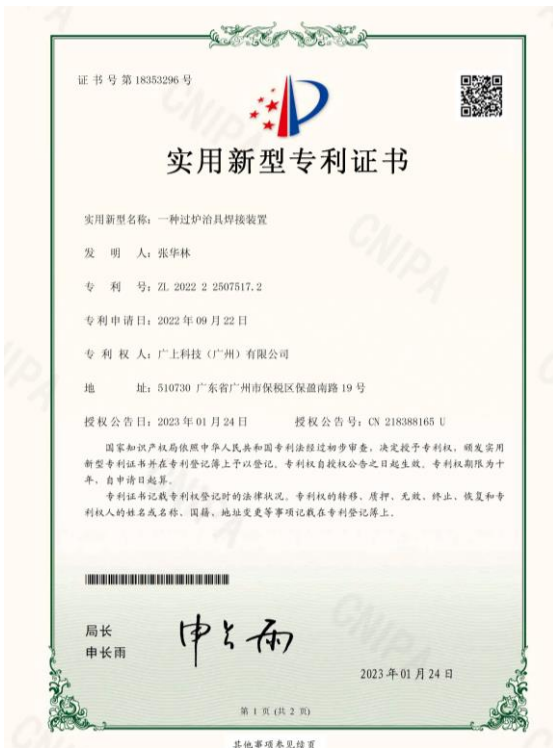
- 青海省慈总会赠



# 03 可持续发展管理

## 获得专利证书

广上不断地追求科技的进步，以符合客户产品在电子领域走在先趋的行列，不断累积核心技术，致力人才创新培养，公司致力于技术创新和研发活动，多次获得《广东省科学技术奖》和《广东省高新技术企业证书》，具有多项发明专利。公司每年安排一定的研发经费开展技术研究，开发多元化技术应用，持续推展技术专利获得各项专利证书。





# 03 可持续发展管理

## 技术及专业技能学习

为公司发展之需要，使其能力、技能、意识等方面提升，积极参与行业协会及标准研讨会，不断在行业标准体系建设中赋予更多元素，完成公司整体经营之目标。

### 一步步新技术研讨会



### SMT学术与应用技术年会



### SiP系统封装现状及发展趋势大会



### ESD标准培训



### IPC标准研讨会



### IPC标准研讨会



# 03 可持续发展管理

## 风险和机遇评估管理

序号	类别	风险和机遇来源	风险和机遇内容	管理措施
1	内部因素	供应商管理	供应商的运作不稳定或能力不足导致供货不及时或品质异常及成本变动.	1.以识别提供不同产品/服务的供应商所带来的不同风险并按照风险大小加以管控. 2.策划并记录对不同供应商的管控实施结果.
2	内部因素	人力、薪资、福利	1.培训成本及质量的风险. 2.薪资、福利与周边企业竞争风险.	1.依照策划的课程实施,对培训品质与实践应用指导,以确保人员的资质、能力及意识满足要求. 2.调查同行业薪资水准并提供合理薪资、福利及生涯规划. 3.制订各项岗位奖励措施以激励员工成长与稳定.
3	外部因素	市场变动	提升客户产品市场占有率.	及时关注公司产品市场的情况, 收集资讯及时调整技术、设备、能力.
4	外部因素	汇率变动	国际经济形势严峻, 汇率和利率的变动影响对公司发展.	1.及时关注利率走势. 2.做好币别管控,降低汇兑影响.
5	外部因素	台风、地震	导致生产中断、人员安全风险、化学品泄漏、火灾等.	1.关注政府相关部门及媒体发布的资讯, 提前做好防护措施. 2.化学品泄漏、火灾制订应急演练计划并执行.
6	外部因素	防疫防控	1.病毒传染高风险区管控. 2.人员进出管控.	1.公司成立防疫小组, 建立一系列防疫措施. 2.关注政府相关部门及媒体发布的资讯..
7	相关方	安全生产	无重大环境安全事故产生.	1.按照《健康与安全运行控制程序》开展安全生产活动. 2.每月安全主任对厂内各区域进行安全检查. 3.每年进行消防演习、化学品泄漏演习等灾害应急演练活动.
8	相关方	水排放、气体排放、废弃物处理	废弃物的处理,及水、气、声的排放对厂区周边的住户、生态影响.	1.委托有资质之厂家进行回收处理. 2.每年依照《环境监测作业程序》定期找有资质的检测机构进厂取样并出具检测报告.
9	外部因素	法规遵循	1.环境法规遵循. 2.顾客安全与健康. 3.社会经济法规遵循.	1.主要职能部门按照《法律法规收集与确认程序》要求收集产品涉及到的相关法律法规. 2. 主要职能部门按照要求加强行业标准的收集, 并与厂内制度相融合.
10	内部因素	顾客关系	1.定期进行客户满意度调查. 2.订定客诉处理流程, 即时回复客户意见.	1.满意度调查结果整体分数达3分(满分4分), 对不满意事项提供改善措施并持续追踪. 2.客户回应处理时效达标率100%.
11	外部因素	网络资讯安全	资讯泄漏或遗失对公司财务业务之影响	1.落实资安政策及管理 2.依照ISO27001&TISAX策划活动执行

# 03 可持续发展管理

## 客户满意度

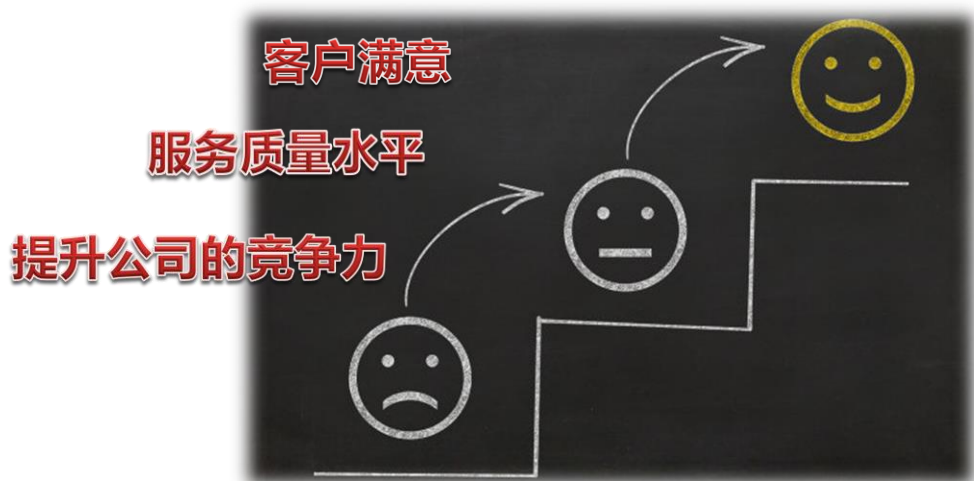
广上科技重视客户感受，透过客户满意度调查、电子邮件、互动电话服务、客户回馈、客户计分卡等方式进行关于产品品质及服务的满意度调查.对于各项关键服务流程，如报价时效、交付、产品品质、服务、符合性等，秉持以终为始的原则每周对于各过程间之相互关联性持续关注、分析并加以改善或优化.

为创造更好的服务体验，借由每半年问卷结果追踪与分析，来说明优化服务内容或流程，满意度目标评定为满意度不低于90%。2023年上半年和下半年的满意度调查总成绩分别为94.5%以及



95.5%，超越目标.

服务宗旨:以追求完美的精神,专业知识和最新科技,提供客户满意的产品与服务.



## 03 可持续发展管理

### THT车间铺设静电地板

为避免在厂区进行各项作业时，产生静电放电现象而损坏静电敏感性零组件的功能及影响到产品的质量，故本年度有对 THT 车间地板换新铺设静电地板，防静电地板能够將作业中產生的靜電直接轉移，讓产品能夠在更加理想的環境中生产。



## 03 可持续发展管理

### 荣获EcoVadis颁发企业社会责任成就铜奖



当全球掀起净零碳排浪潮，绿色供应链蔚为趋势。EcoVadis 是一家值得信赖的国际评等机构，在全球 175 个国家及 200 个产业中拥有评鉴 75,000 家企业的全球网络。EcoVadis 旨在透过控制供应链风险，改善企业的可持续性和社会责任表现。此次，广上以「环境永续」及「可持续采购」获得认可，另外在「劳工与人权」及「商业道德」领域亦取得平均以上的评核。广上凭借其可持续发展的管理体系与企业社会责任方式名列全球同行公司前50%，连续两年取得EcoVadis铜牌奖，即表示广上在CSR规范与管理有显著的表现。

# 04 人才成长

## 人力需求，员工招聘

依照当年度产业状况以及用人需求状况订定，2023年陆续招聘新员工1170人。广上科技遵照国家法律法规，进行公平、公开的招聘，招聘负责人以专业的态度，保证招聘过程的公平、公正，不带有任何的歧视成分。透明的招聘流程：

甄选出合适的求职者后，招聘负责人发送录用通知，并安排报道入职手续

招聘负责人与部门主管收集并筛选出适合的招聘简历，并进行面试安排。

招聘负责人发布招聘资讯。对公司内部（公司公布栏及外部（网站、人力市场等）同步发布招聘资讯（包括岗位元职责及要求）。

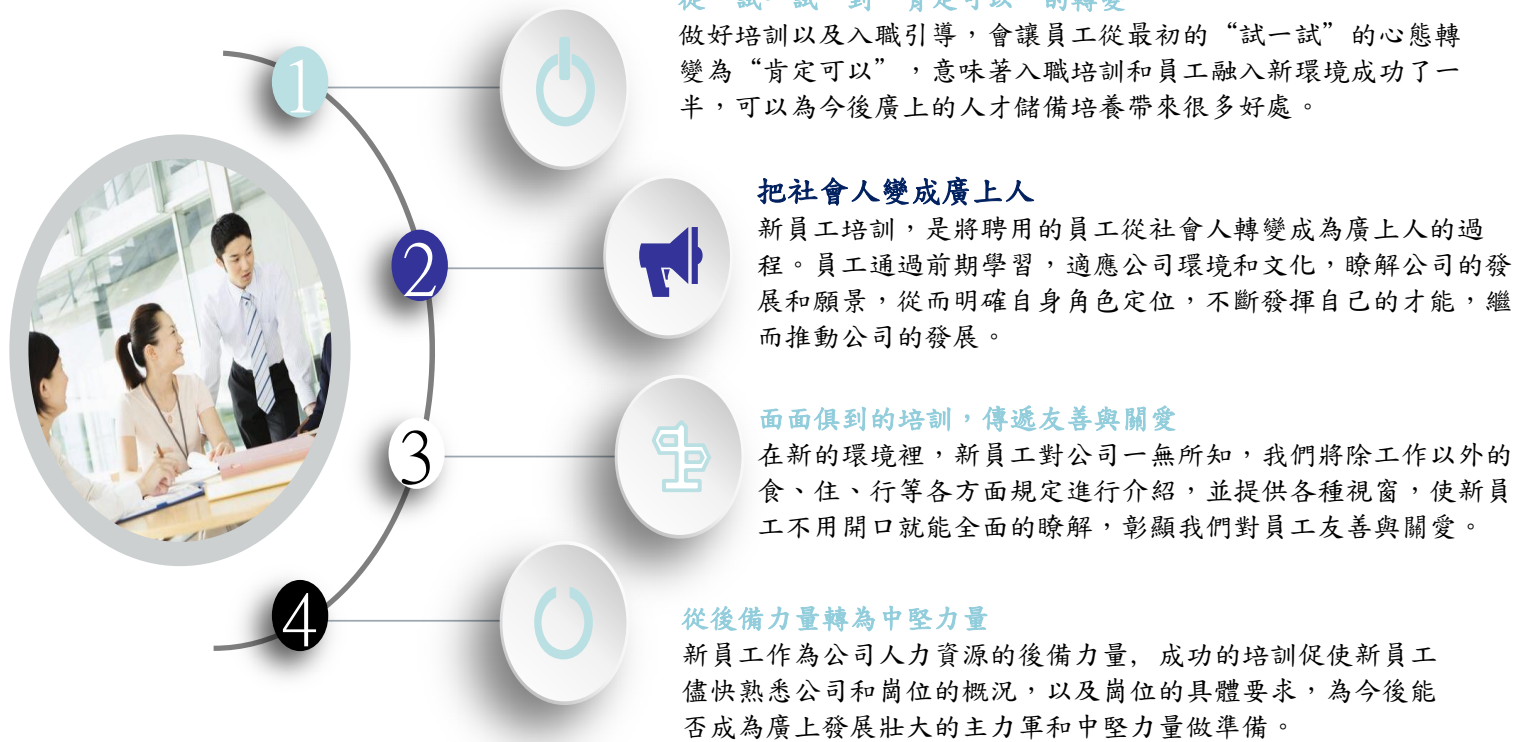
用人部门根据部门组织需求递补人力，提出书面递补需求，并由部门最高主管、事业部最高主管批准后，转管理部招聘负责人进行招聘作业。

## 人力需求招聘管道:

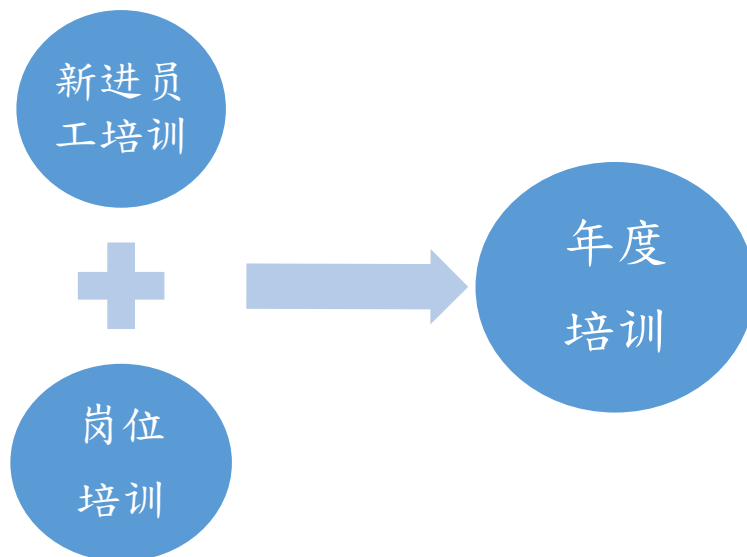
The screenshot displays the recruitment page for 'SMT制程工程师' (SMT Process Engineer) on the Qiancheng Wuyou platform. The page includes a search bar at the top, a navigation menu, and a prominent orange banner for '国企招聘火热进行中' (State-owned enterprise recruitment is in full swing). The job listing details include a salary range of '8千-1万', location '广州-黄埔区', and experience '2年经验'. A list of job requirements is provided, such as '大专以上学历, 电子类相关专业' and '熟悉SMT制程不良分析及改善对策'. The page also features a login/register section and a company information section for '广上科技(广州)有限公司'.

# 04 人才成长

## 员工培训



### 训练课程主要分为:



# 04 人才成长

## 员工培训

- 公司不仅招募优秀人才，更倾注全力提升同仁核心价值能力、专业能力与职业素养等。
- 公司提供人才在专业及个人领域成长机会以对组织创造更高价值，透过提升领导力的技巧、以及外部专业机构的管理训练课程提升人才的职业素养与工作能力。
- 公司训练员工以符合产业标准，提供所有员工完整的学习机会及资源，以及一套量身订做的员工发展计划并同时符合公司的业务规划。
- 2023 年度每名员工每年接受训练的平均时数是 17.31H (2023 年底人数 1033, 培训时数是 17882H)。

## 新进人员培训课程

序号	课程名称	参训对象	训练时数	训练方式	考评方式	负责单位
1	公司制度及人事規章/企業文化/防詐騙宣導	新進間接人員	1H	視听/講授法	口試	管理部
2	宿舍管理/垃圾分類宣導	新進間接人員	1H	講授法	口試	管理部
3	生產安全講解 (設備操作安全、消防安全、化學品使用等)	新進間接人員	1H	講授法	口試	工業工程部
4	靜電防護、環境管理介紹	新進間接人員	0.5H	講授法	口試	品保處
5	品質意識/8S/品質體系基礎知識簡介	新進間接人員	1H	講授法	筆試&口試	品保處

## 部门岗位认证课程

部門	崗位	崗位認證課程名稱	
製造課	插件/組裝加工/烙鐵	插件/組裝加工/焊錫資格認證	
	目視	目視實物性認證	
	物料	物料資格認證	
	維修	維修資格認證	
	錫爐	錫爐操作資格認證	
	燒錄	燒錄員操作資格認證	
	ICT測試	ICT測試資格認證	
	F/T測試	F/T測試資格認證	
	耐壓測試	耐壓測試資格認證	
	功能測試	功能測試資格認證	
	電壓測試	電壓測試資格認證	
	X-RAY操作	X-RAY操作資格認證	
	SMT課	換機	換機資格認證
		目視	目視實物性認證
物料		物料員資格認證	
ICT測試		ICT測試資格認證	
AOI測試		AOI測試資格認證	
維修		維修資格認證	
中檢		中檢資格認證	
品保處		目視	目視實物性認證
	X-RAY 操作	X-RAY 操作資格認證	
	IPQC	IPQC資格認證	
	IPC維修	IPC維修資格認證	
	F/T測試	F/T測試資格認證	
	IQC進料檢驗	IQC進料檢驗資格認證	



# 04 人才成长

## 职业道德培训

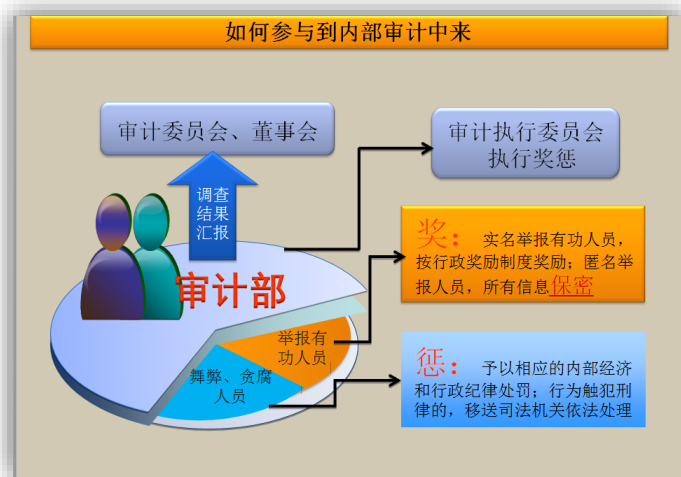
职业素养是一个人的综合素质，是企业员工从事职业活动的时候，不断形成的知识技能、个人道德修养、个人素质、行为规范。

法务定期召集公司各职能部门，如业务、采购等进行反腐倡廉【职业道德】培训，通过思想学习，加强各员廉洁自律的意识。培训人数146人，约占公司总人数15%。



## 遵守商业道德准则，坚守诚信

公司要求所有员工遵守公平竞争的原则，履行职责时凭借合理的商业判断（而非个人利益或好处）识别并避免利益冲突，对贿赂和腐败行为持“零容忍”的态度，持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系的建设，制定《商业道德规范控制程序》等制度，并成立审计部，隶属董事会，当有任何腐败行为可审计部举报，公司有提供举报电话和举报信箱，以抵制任何不当之行贿/索贿行为。



# 04 人才成长

## 人力状况

实现可持续发展的重要力量,透过人力进用策略及计画招募之人力, 将规划员工留才激励制度及职涯发展制度, 目标为提升人员留任率以及有效将基层人力培育成中阶干部。

在人力规划方面, 配合公司订单生产需求, 在间接人力上, 需强化于工厂技术人力的招募; 在直接人力上, 需要加强工厂直接人力招募, 开拓招募管道, 积极参与当地人才招募活动. 截止2023年底, 广上正式员工总数为1033人, 包含管理职人, 非管理职人, 间接员工, 直接员工, 各类型员工人数, 请见下表:

性别	劳力雇合约			劳雇类型		总计
	正职员工	临时工	补习生	全职员工	兼职员工	
男性	418	0	0	0	0	418
女性	615	0	0	0	0	615
占比	100%	0%	0%	0%	0%	100%

性别		年龄				总计	占比
		30岁以下	31-40岁	41-50岁	51岁以上		
一般员工及 中阶管理	男性	159	149	85	26	419	41%
	女性	177	252	181	4	614	59%
	小计	336	401	266	30	1033	100%
	占比	33%	39%	26%	3%	100%	-
高级管理	男性	0	1	6	8	15	1.45%
	女性	0	2	3	0	5	0.48%

# 04 人才成长

## 员工福利

为感谢广上全体员工一年来为公司发展壮大所付的辛勤劳动，人事部在新春佳节来临之际，特筹办了年终尾牙及抽奖活动。

### 年终尾牙总经理致辞及颁奖



### 员工表演节目



# 04 人才成长

## 开工红包

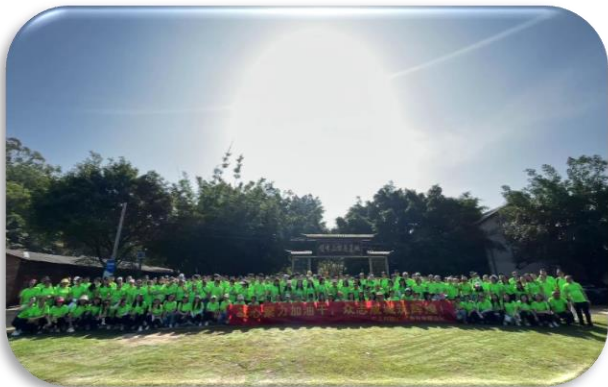
春节后的第一个工作日，为了激励大家春节过后准时回来上班，保障公司正常的生产运作。公司为准时返岗的员工，每人送上一份开工红包。红包捧在员工的手里却暖在心里，公司上下洋溢一片温馨和谐的气氛。



# 04 人才成长

## 团建活动

为了丰富员工的文化生活，完善公司福利，感谢各位员工辛苦的付出和努力的工作，促进员工之间相互了解，增强相互的团结及友谊，公司人事部特组织团建活动。



## 生日会活动

为加强员工归属感，体现人文关怀，促进员工的认识和交流，让每位员工切实感受到公司这个大家庭的温暖，公司每月为当月“寿星”举办生日会，并派发生日红包。



## 节日福利

为促进员工士气和忠诚度，公司为员工发放节日福利及慰问（三八节、端午、中秋节）



# 04 人才成长

## 劳资关系雇用管理

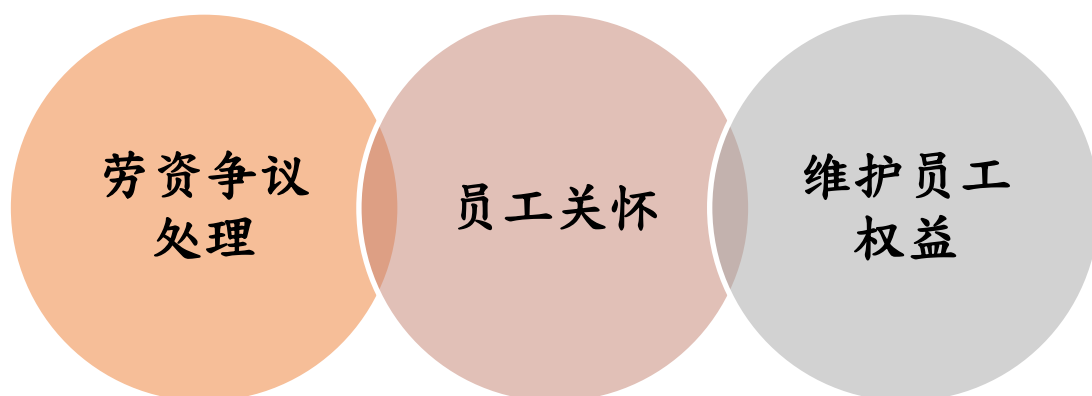
公司如需对员工进行遣散与辞退管理，将依国家法律法规办理，先与员工协商一致，并给予经济补偿。具体如下：

1. 员工不胜任本职工作者，尽可能的加强培训管理以胜任岗位，或安排调岗。
2. 调岗后如员工仍不能胜任岗位，部门主管与管理部协商，作出具体的资遣计画报告转呈事业部主管核准。
3. 事业部主管核准后，提前 30 日（试用期员工则提前 3 日）向遣散的员工说明情况，再发给遣散员工遣散通知，通知遣散员工办理离职手续。
4. 被资遣的员工提交《离职申请书》由人事部到期核算工资，按员工离职规定处理。
5. 涉及经济补偿的按当地法规规定，并双方达成一致协议。

### 退休计划：

凡符合法规退休年龄的员工，公司依法规定对其协助办理相关退休手续。

### 劳资关系沟通(工会职责)



- ✓ 员工可自由选择是否加入工会，员工加入工会后，可参与工会组织的相关活动，未加入工会者公司不区别对待，广上员工目前 100%参与工会组织。
- ✓ 工会组织进行独立的财务管理，工会主席为工会事务的最高决定者，不受公司管理层控制。
- ✓ 除工会组织外，员工可以自由组织和加入工人联合会、工厂理事会或由工人自由选举产生的委员会，以在管理层和员工群体间形成双向沟通。

# 04 人才成长

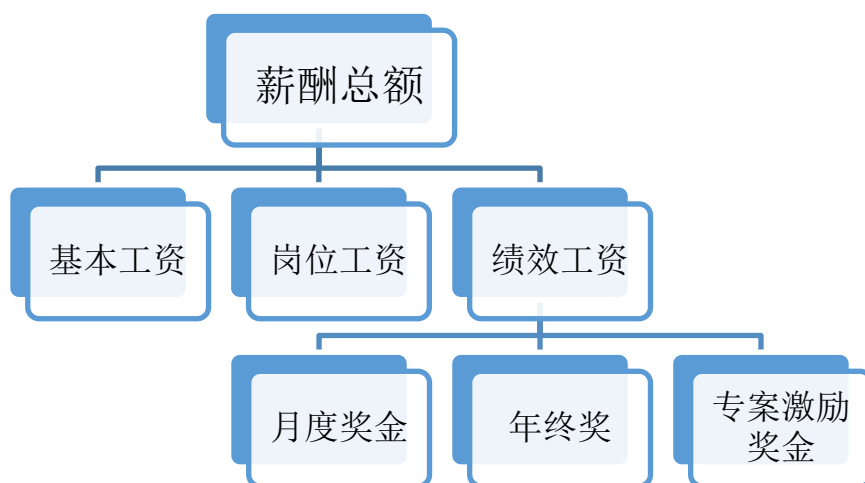
## 薪酬福利与绩效考核制度

广上科技薪酬依当地法规执行，建置完善的薪资及绩效考核制度，使员工薪资架构合理化，藉由制度化的考核机制，能公正评核个人绩效，以激励员工工作效率、发掘优秀人才，并作为薪资调整、奖金发放之依据。每半年进行绩效考核。

2023年接受绩效考核员工占比80%。试用期未满足的新进人员，单位主管按各部门制订的试用期间工作绩效目标内容对员工进行面谈及评核，未通过试用期评核者，公司可依相关法令规定终止劳动合同或经双方同意延长考核期。

公司深信员工是企业的最重要资产，在提升公司营运、团队与个人绩效表现之前提下，透过薪资调查，采取具市场竞争力的整体薪酬标准，对同仁薪资做出适当的调整，藉以吸引优秀人才加入团队，共同达成营运目标，与员工共享成果。

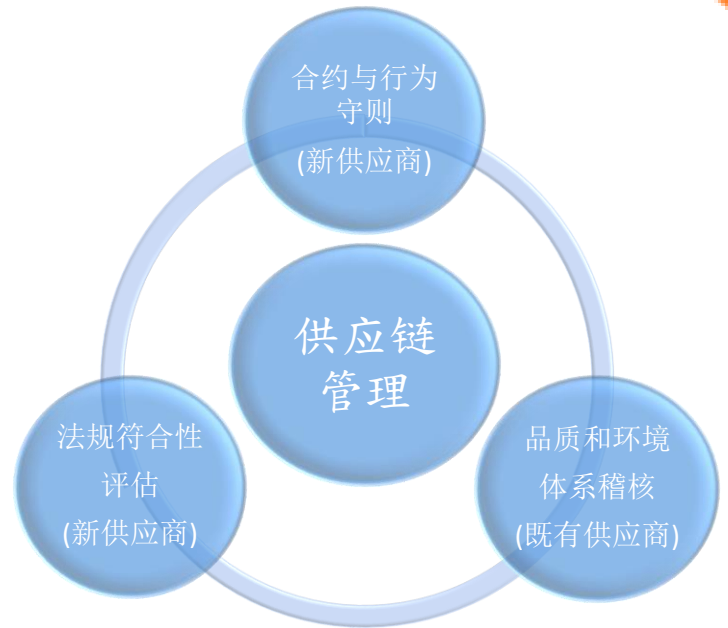
员工薪资及报酬依其学历、专业知识技术、年资经验及个人绩效表现来决定，不因员工性别而有不同，不因员工种族、宗教、政治立场、性别、婚姻善或隶属工会之差异而在起薪上有所不同，不定期做薪酬检视及调查，了解市场竞争力水平与趋势，依『薪资作业流程』执行。



# 05 永续供应链

## 供应商选择标准

供应商为公司营运的重要工作伙伴，致力于引导供应商长期合作，期望与供应商一同建立稳定发展的永续供应链，公司除兼顾供应商产品的技术、品质与交期外，同时也敦促供应商需遵守社会责任标准，要求其签署「供应商社会责任与道德规范承诺书」，邀集供应商共同善尽企业社会责任，改善健康安全与卫生、保护环境、重视劳动人权等，做好风险管理与营运持续计划。



## 新供应商导入

依据内部程序文件对新供应商进行品质系统、无有害物质保证系统以及制程能力的评估，以确保其符合相关要求，同时对供应商进行CSR评估。若有违反规范且情节重大者，广上得终止与其供应商之合作关系。

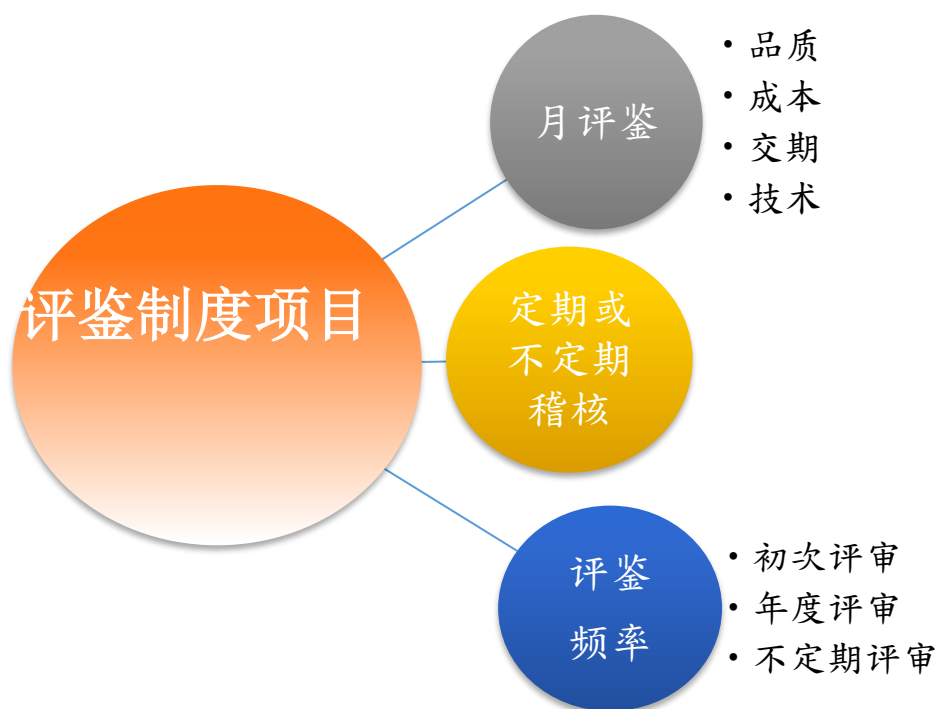
## 供应商选择标准:

- A: 需具有营利事业登记证及合法工厂登记者。
- B: 具有完善制度、商誉良好者。
- C: 主要生产用原物料皆需经原料承认作业程序认可。
- D: 与本公司往来具有诚意优惠者。
- E: 对本公司需求物料加工，具有业务经验及产能设备者。
- F: 供应商在品质、成本、交期、CSR 及材料 HSF 符合性满足要求时。
- G: 主要材料供应商必需具有 ISO 9001 或 IATF16949 之认证，其他厂商采购人员将优先考虑与符合要求之供应商。



# 05 永续供应链

## 供应商评鉴制度



## 供应商考核评比

每月对所有供应商进行考核，项目含品质、交期、价格、配合度，依稽核得分实施管控。

项目	品质指数	等级判定及处理
品质	40	A: 优良厂商,继续使用 B: 厂商改善,继续使用 C: 书面及现场稽核,采用降低采购 D: 停止采购.
交期	25	
价格	25	
配合度	10	

# 05 永续供应链

## 评鉴采取的行动

综合得分	等级	优	良	合格	劣
100-90分	A	V			
89-75分	B		V		
74-65分	C			V	
65分以下	D				V

不同等级处理方案		
等级		处理方案
A	优	低风险供应商,优良厂商,继续使用
B	良	低风险供应商,观察厂商,尔后等级若降低则采因应对策
C	合格	中等风险供应商, 订单量须做适量调整, 追踪品质(汇集品保、采购评分, 对供应商进行选择性的辅导)
D	劣	1. 管制入料,SQE 同采购,工程稽核供应商,了解是否有改善意愿与立即的修正措施及对策; 2.若为第一次则会同上处理,第二次则终止采购,除非经品保主管核准减量采购;

## 供应商绩效评比制度

要求所有供应商签署广上「有害物质管控环保声明书」、「RBA企业社会责任供应商承诺书」、「冲突矿产声明书」、「阳光保密承诺书」, 完成录入合格供应商名册. 并且定期展开供应商稽核活动, 涵盖内容为(RBA)责任商业联盟行为准则、环境管理体系(EMS)、质量管理体系(QMS)、有害物质减免(HSF)等项目, 协助供应商持续有效进行缺失改善。

## 供应商CSR稽核与持续改善

为确保广上供应商伙伴均能符合广上在劳工人权、健康与安全、环保措施等相关要求. 依据广上供应商风险管理机制, 2023年对供应商进行RBA稽核, 一共稽核6家, 针对稽核发现问题供应商已100%完成改善.

# 05 永续供应链

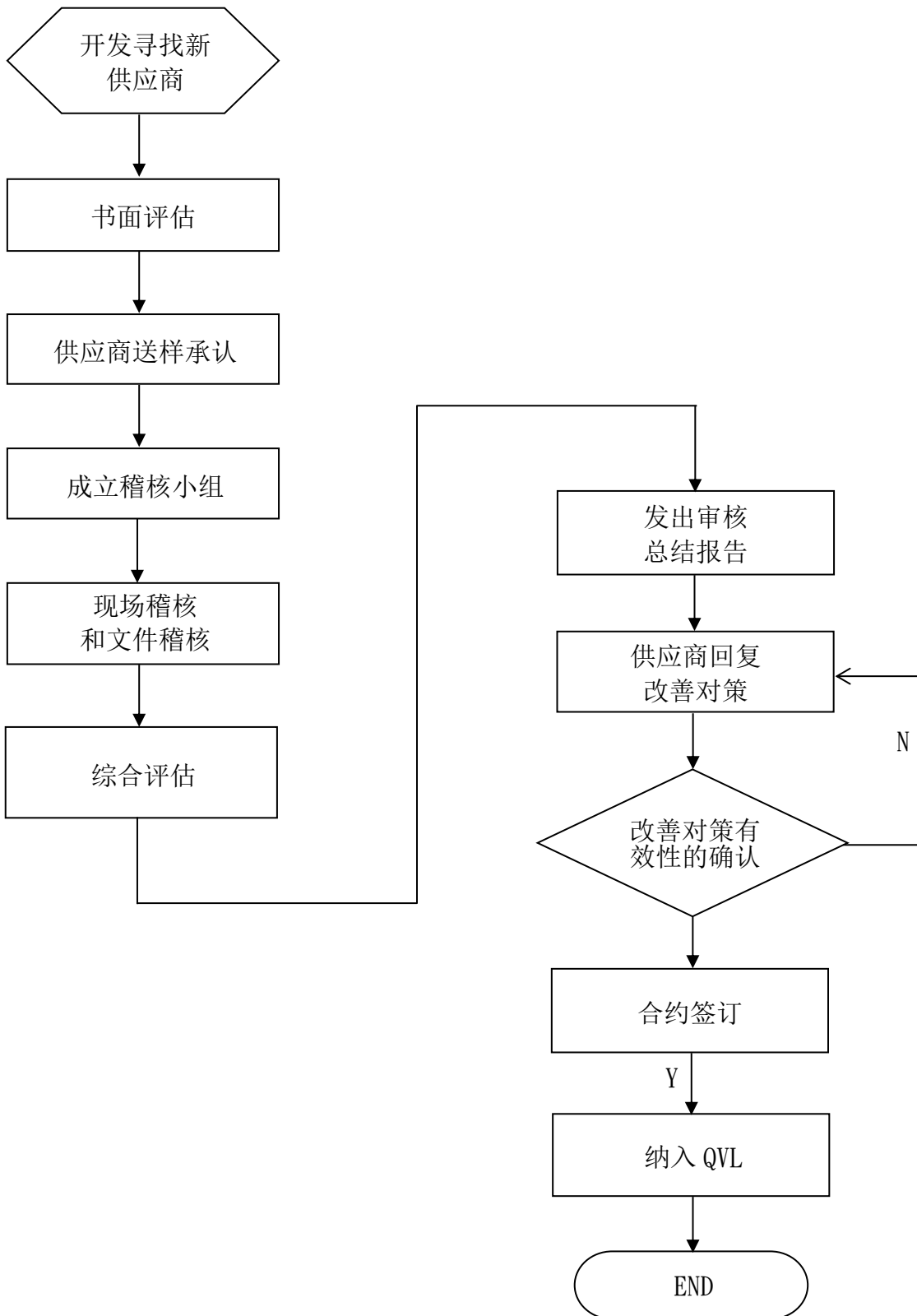
## 供应商信息安全评估

广上2023年11月导入ISO27001信息安全管理体系，对供应商进行分类识别评估，识别出20家存在信息安全风险的供应商（材料供应商、设备供应商、产品服务商）.并进行评估与稽核。

序号	信息安全能力评估条款	供应商评分		廣上評分
		是否满足条款	请提供相关具体满足情况的说明 证据类型:	结果
<b>1、安全制度、组织及流程</b>				
1.1	贵司是否制定信息安全安全政策，包括但不限于承诺遵守相关国家或地区的安全法律法规，符合相关国际、国家安全标准，满足客户安全要求？			
1.2	贵司产品研发流程是否包含信息安全管理活动，如：安全需求分析、安全设计、安全开发、安全测试、安全生命周期管理等？			
1.3	是否设立了专门的信息安全部门或有同等职能的部门？是否配备了专职的信息安全人员？			
1.4	贵司是否每年对其研发、生产、采购、物流、服务等环节至少做一次信息安全内审？			
1.5	贵司是否通过了ISO 27001/ISO 21434认证或其他相关的安全认证？			
1.6	贵司是否通过了ISO 27701或其他的个人信息保护相关认证？			
<b>2、产品安全开发 Product Security Development</b>				
序号	安全能力评估条款			
2.1	贵司是否建立产品安全基线？满足产品安全的可用性、完整性、机密性、可追溯性和抗攻击性			
2.2	贵司是否建立安全编程规范，如C/C++、JAVA等安全编程规范。			
2.3	贵司提供的产品不含有任何形式的木马、后门、蠕虫、病毒、恶意代码及未知功能等？			
2.4	贵公司是否有部署源代码审计工具，针对该产品的源代码进行审计和检查？			
2.5	贵司是否在研发流程中，有明确的安全测试要求和测试策略？			
2.6	贵公司软件产品，如有委托独立的第三方机构对应用系统进行安全性测试，请提交相应的安全性测试报告或证明。			
<b>3、应急漏洞响应</b>				
序号	安全能力评估条款			
3.1	贵司能否及时将产品安全漏洞通过官网渠道通知，并立即启动对问题进行定位、分析、处理，并提供解决方案？			
3.2	当客户发现产品安全漏洞或出现安全事件并知会贵司时，贵司能否立即配合对安全问题进行定位、分析、处理？并且能够在24小时内进行响应？			
<b>4、人员管理</b>				
序号	安全能力评估条款			
4.1	贵司是否建立关键安全岗位人员清单？如：软件设计、软件开发、安全测试、研发项目经理、软件交付等			
4.2	贵司是否对关键安全岗位人员进行安全意识、安全规范、安全技能、安全法规等培训？			
4.3	贵司是否在招聘关键安全岗位人员时，对人员背景调查并备案，禁止招聘有犯罪记录及被开除记录的人员？			
4.4	当关键安全岗位的员工离开公司时，贵司是否采取特别措施对其进行监督，包括但不限于及时收回关键信息、终止相应的访问权、在一定期限内不让其接触机密信息，以及在离职时签署必要的保密承诺。			

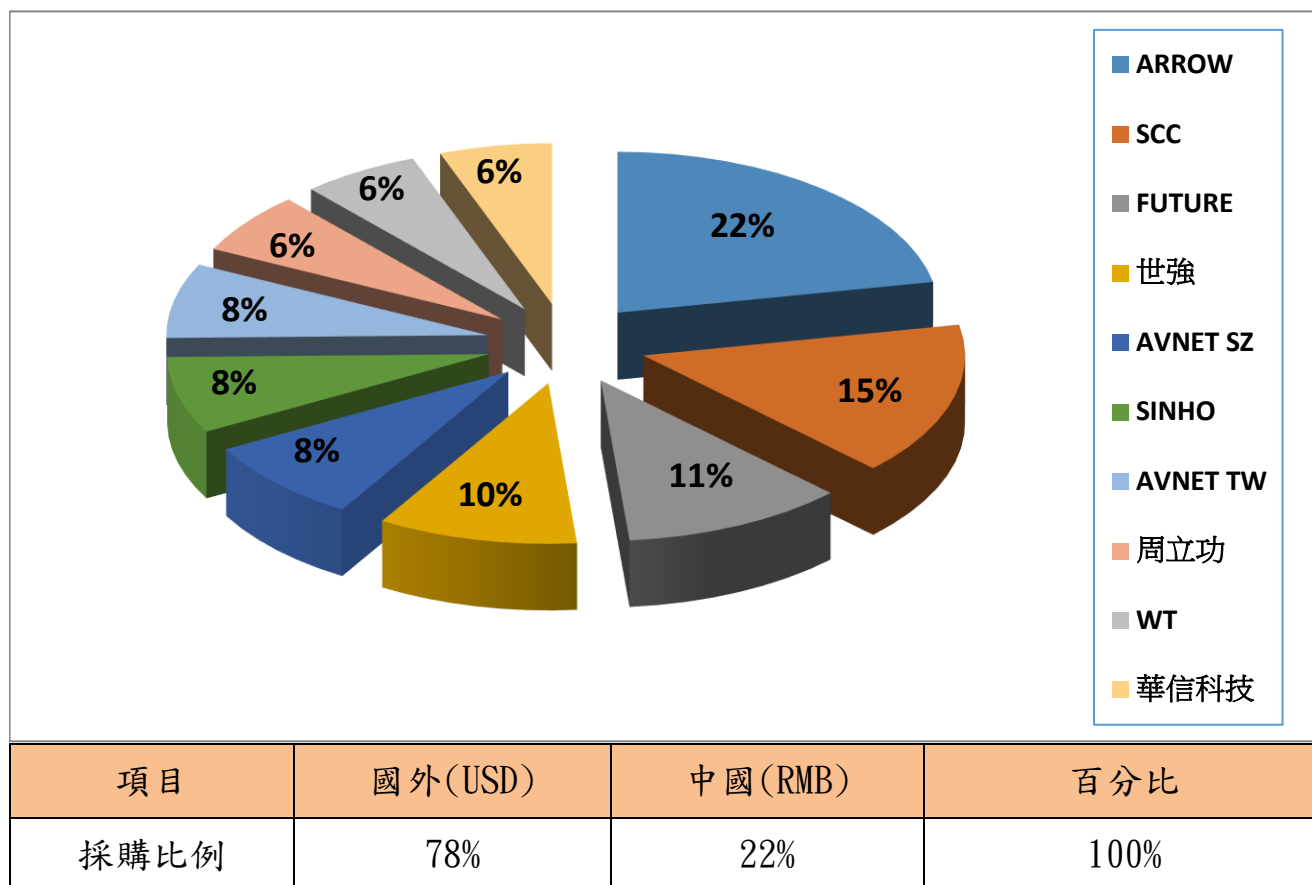
# 05 永续供应链

## 供应商承认流程



# 05 永续供应链

## 前十大采购厂商及本地采购占比



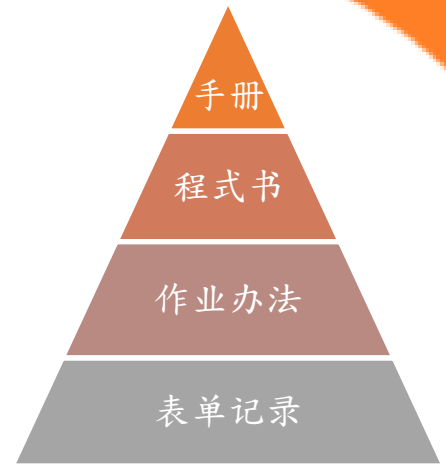
2023年国际原物料持续供应紧张，为确保货源稳定，持续降低成本，除与目前合格供应商继续维持长久密切合作关系，本公司持续引进新供应商及导入替代产品，降低货源紧张及成本上涨的冲击。并联合客户备用安全库存，目前主要物料皆有二个以上合格供应商，保证客户出货稳定。

所有供应商皆经环境标准及社会标准为准则筛选，并制定相关管理办法进行评估及管控，对于已引进之主要物料供应商依据风险高低订定其受查周期一至三年不等，持续以职业健康安全环境保护、人权、冲突矿产、节能减排、信息安全等方面向供应商宣导并敦促持续改善，以共同追求企业永续经营及成长达成绿色供应链，社会之责任共同追求企业永续经营及成长。

# 06 绿色制造

## EHS（环境职业健康安全）管理体系：

广上科技秉持「**遵守法规、安全第一、保障员工健康；**  
**预防污染、节能降耗、建设绿色家园；**  
**全员参与、降低风险、履行持续改进**」



的精神,于2002年已通过ISO14001环境管理认证.透过定期的管理审查,内外部稽核,依当地政府法律法规, 做为内部要求的基准, 并建立了三阶管理程式和相应的表单进行管控和维护。

于2023/12/25~27通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。

### ISO14001证书



### ISO45001证书

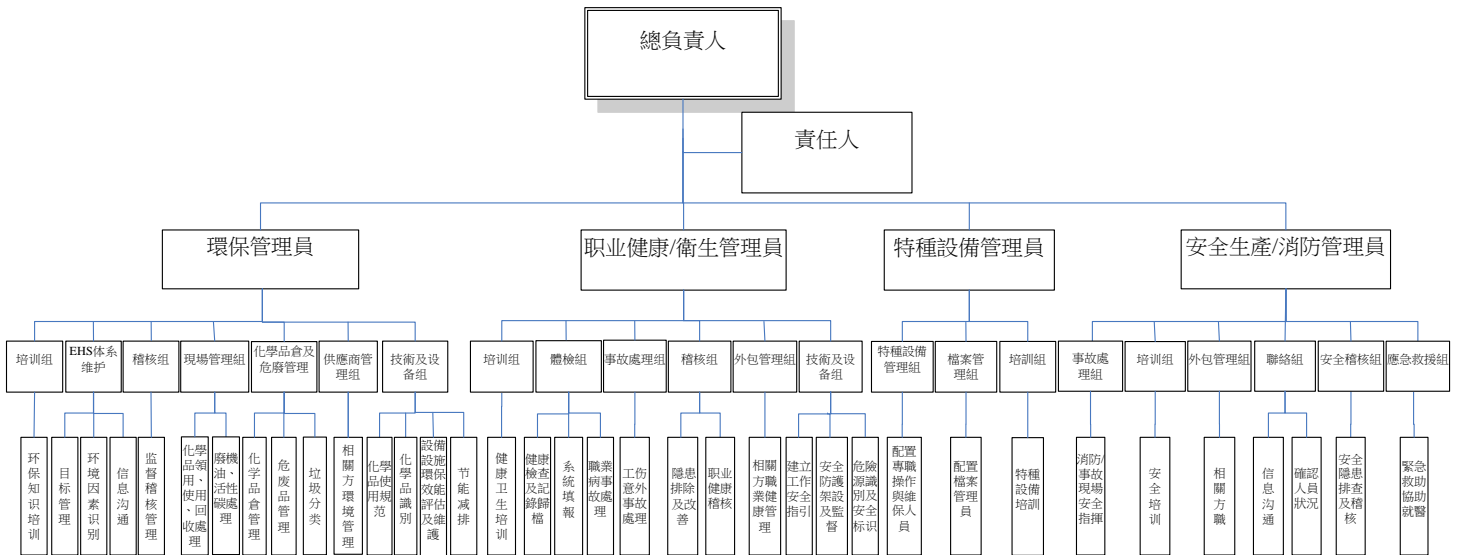


# 06 绿色制造

## 环境职业健康安全组织图

- 参照《职业安全卫生法》和ISO 45001建立职业健康安全管理系统架构。
- 整合ISO 45001之PDCA架构，藉由危害鉴别、法规查核、内部稽核、管理审查及安卫巡检等系统化管理机制，塑造职业安全卫生文化发展与实务落实，打造零灾害职场。
- 重视员工安全及身心健康，设置内部职业安全卫生组织及管理人员，定期举办相关教育训练及健康讲座，防止职灾，保障员工安全及健康。

环境健康安全组织图

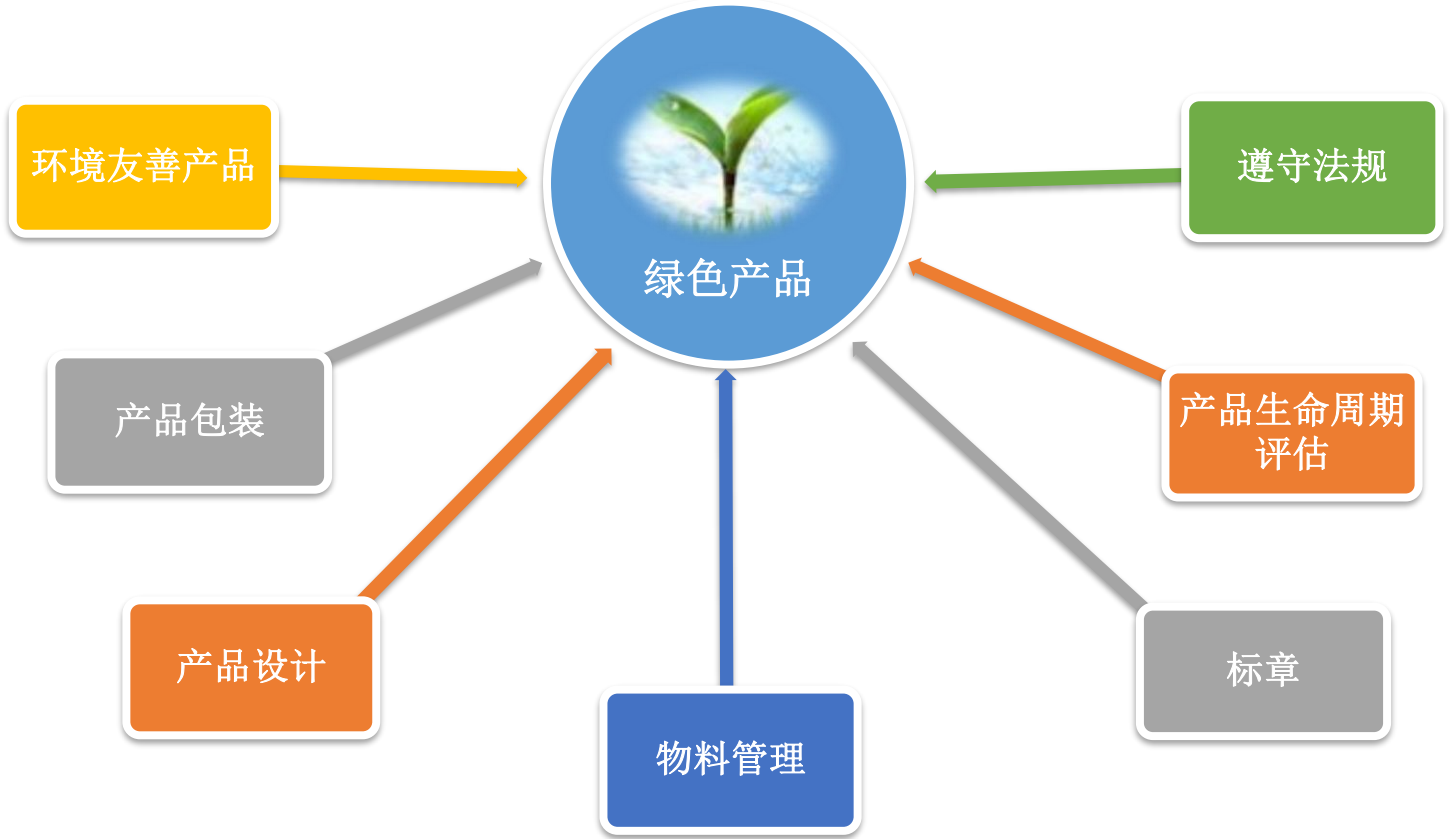


- 维持零职业病。并对虚驚事件进行检讨处理及记录

# 06 绿色制造

## 绿色产品政策与承诺

为实践与地球生态共生共荣的信念，广上承诺将持续投入更多绿色产品设计与研发，从源头管理，设定相关检核，确保品质与绿色设计目标，并以提升能源使用效率、减少资源浪费、重视污染预防及减量处理，以减少环境冲击，实现产品责任与消费



### 行动：

- 推动产品符合国际环保规范（如：欧盟 RoHS、WEEE《废弃电子电机设备指令》、REACH 等指令、中国电子资讯产品污染控制管理办法等）。
- 响应客户重视海洋生态保护理念，使用再生料开发产品，维护环境生态。

### 评估机制：

- 召开法遵落实检核会议，确保产品符合相关环保法规。
- 每年针对绿色产品设计、制造召开审查会议，检视相关目标达成情况。

### 成果与目标：

- 协助客户绿色产品行销需求，取得相关国际产品环保标章。
- 积极推动供应商应符合RoHS 法规。
- 积极开发并促使部分产品使用绿色认证包装纸材，选择无塑包材或使用可再生包材（比如纸板，PE袋，塑胶箱等），禁止使用EPS泡沫、PVC。减少油墨的使用。

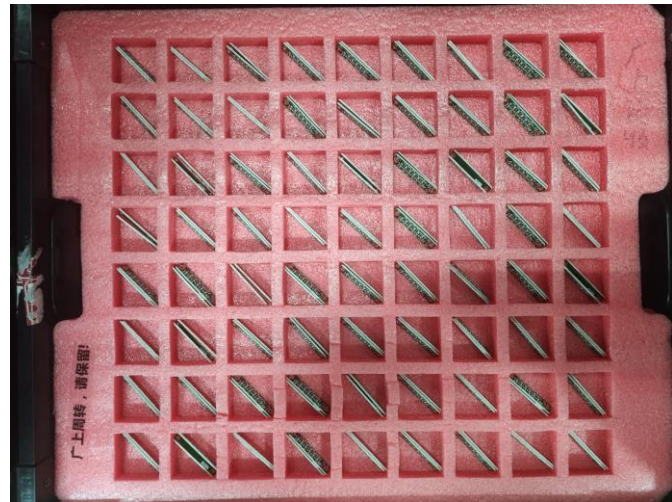
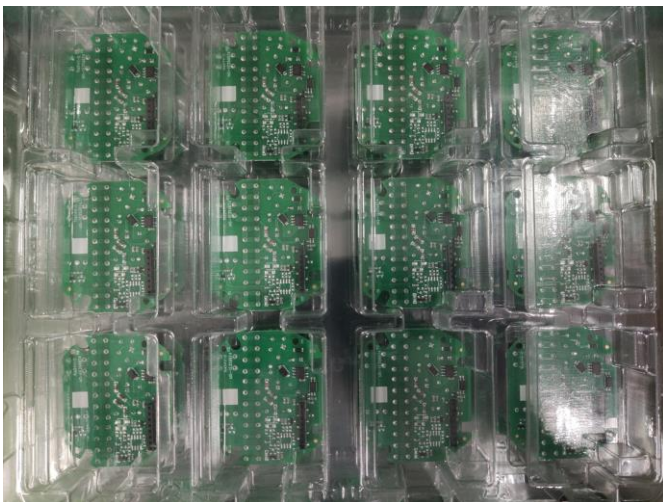


# 06 绿色制造

## 绿色包装设计及回收再生

公司从源头和末端入手，对原辅料供应商资质及设计有害性物质提出严格管控要求，并针对包装设计会综合评估资源的保护、可再用性及可回收性，同时也包含如何将包材的使用及制程对环境造成的负面冲击最小化，常使用可再生性包材及周转多次使用包材，减少包材损耗和浪费。

### 目前使用可再生包装：



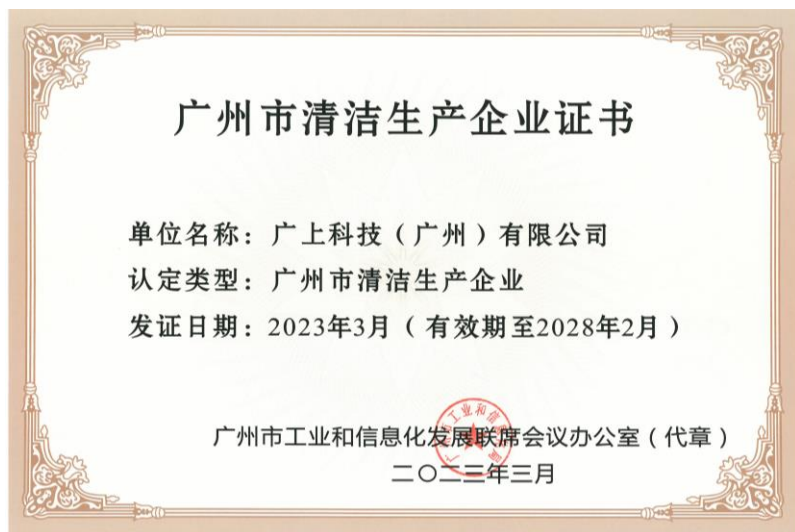
# 06 绿色制造

## 清洁生产认证

广上自成立以来，一直都非常重视环保工作，按照环境保护法的要求，落实了相关的环保措施，建立了完善的环保管理制度及各类应急预案。在专案建设初期，开展了环境影响评价工作，严格按环评要求落实和建立各项环保制度和设施。

在追求业务发展的同时，亦肩负着保护环境和持续改善的责任。公司积极回应国家省市的政策，于2023年取得广州市清洁生产企业证书及奖牌。

- (1) 减少能源消耗，降低生产成本，提高企业的经济效益；
- (2) 减少生产过程中污染物的产生和排放，减少对环境的影响；
- (3) 增强职工清洁生产意识，更合理利用资源；
- (4) 总结清洁生产经验，为同行业企业开展清洁生产提供借鉴；
- (5) 通过开展清洁生产，增强企业的市场竞争力，持续发展。



# 06 绿色制造

## 环境管理，绿色发展

响应政府“加快工业绿色低碳转型 促进经济高质量发展”广上积极参与政府举办相关论坛峰会，学习推进工厂降碳、减污、对生态保护，应对气候变化，将专家指导及建议，以及借鉴优秀清洁生产企业的成果分享，提升我司资源能源利用效率提升。

### “清洁生产构建绿色生产方式”平行会议议程

(时间：2023年6月1日 14:00，地点：南沙花园酒店一层会议中心)

领导嘉宾介绍	
14:00-14:05	主持人开场，介绍与会领导和嘉宾
主旨发言	
14:05-14:25	新形势下我国工业清洁生产的路径和建议 ——中国工业节能与清洁生产协会秘书长 智慧
14:25-14:55	绿色制造是构建现代产业体系的重要内容 ——国务院发展研究中心研究员 周宏春
14:55-15:15	碳市场背景下的清洁生产工作推进 ——生态环境部环境发展中心绿色低碳研究中心主任 周长波
成果分享与发布	
15:15-15:30	广州市工业绿色发展清洁生产创新（广州市工业绿色发展—清洁生产白皮书） ——广州市循环经济清洁生产协会会长 陈楚容
15:30-15:40	发布《广州市工业绿色发展—清洁生产白皮书（2022年）》 ——广州市工业和信息化局一级调研员（市管） 史春风
主题演讲	
15:40-15:55	粤港清洁生产伙伴计划实践成果 ——清洁生产伙伴计划秘书处高工 王作画
15:55-16:10	清洁生产助力医药健康行业绿色发展 ——广州医药集团有限公司副总经理 吴长海
16:10-16:25	清洁生产促进纺织业绿色发展 ——广东溢达纺织有限公司副总监 邱孝群
16:25-16:40	清洁生产成果助推工业绿色低碳改造 ——SMC自动化有限公司副总经理 陈泰立



# 06 绿色制造

## 共同成长绿色工厂

应车厂客户邀请一同参与“绿色工厂申报指导以及技改、节能减排实际案例”培训。



### 7、绩效-节水节电降危废项目介绍

#### ➤ 能源低碳化

- 1、建设有光伏发电设施, 光伏电力可用于上网或者自己工厂使用(太阳能使用), 汽车集团可协助供应链上的伙伴建设工厂光伏设施, 生产的绿色电力用于吉利汽车的零部件生产;
- 2、有使用地热能或者地源热泵等清洁能源用于辅助生产, 地源热泵主要采集地下能量用于生产生活, 极大的减少化石能源的消耗;
- 3、工厂内对绿色清洁能源的使用计划, 某些生产工艺使用绿氢、绿甲醇等可再生能源进行生产, 化工企业生产工艺从还原工艺修改成加氢还原, 用绿氢, 这也是低碳能源的转化。
- 4、附件区域风能、水利能、潮汐能等低碳能源的使用。

- 广上依法设立, 在建设和生产过程中遵守有关法律、法规、政策和标准。
- 广上评估使用专用生产设备符合产业准入要求, 降低能源与资源消耗, 减少污染物排放。
- 近三年无重大安全、环保等事故。

# 07 公司治理

## 水资源管理

公司的用水由市政供水管网供给，主要分为办公生活用水及生产区域用水，其中生产区域用水为生产过程所需的空调、冷却水塔等设备补水，无直接生产用水。宣导员工节约生活用水，规定用水计划、设定目标管控方案。

**近三年公司的用水情况如下表所示**

年度	2021年	2022年	2023年	备注
政府计划用水 (目标)	95,856	95,856	95,856	
实际使用水(吨)	52,340	51,212	46,630	

公司有定期监测排放污水水质，并依当地规范进行关注排放物质管理，排放水体经政府准之排放目的地。

## 能源管理

公司能源为电能，为市政供能，为有效管理本公司能源使用情况，防止浪费能源，并适时谋求提升使用效率，广上有设定用电目标管控,并每月例入KPI检讨,近年能源消耗情况如下所示

**近三年能耗情况**

年度	2021年	2022年	2023年	备注
实际使用电(度)	10,856,491	11,268,750	12,788,220	2023年有新增设备及产能增加，使致用电增加

# 07 公司治理

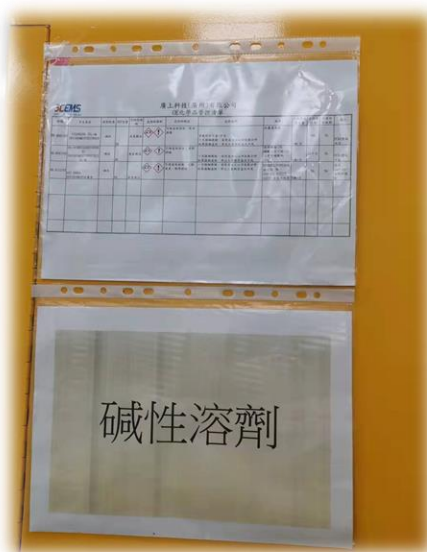
## 化学品暂存区管理

广上科技化学品暂存仓限定存放量，生产车间领用每日使用量。

生产车间的化学品需放置化学品防爆柜，各类溶剂需区分存放及相关危险标示。

为使本公司之执行人员对化学危险品的使用有明确之依据，并有建立文件管控及定期人员教育训练，以确保化学危险品在使用过程中有适当的处理及管制方法。

### 化学品放置区标示并张挂SOP与MSDS



# 07 公司治理

## 固废与危废的贮存管理

公司分类设置固废危废贮存场所。贮存场所依据《国家危险废物名录》对危废进行存放，并按照《一般工业废物贮存、处理场污染控制标准》（GB18599-2001）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）、《危险废物填埋污染控制标准》（GB19598-2001）等要求设置了防风、防雨、防腐、防渗、防盗、防晒等措施。



# 07 公司治理

## 固废与危废的产生及处理

- 公司近年固体废物与危险废物产生情况如下.废金属、废包材等一般固废交由环保公司回收处理再利用。
- 危险废物如废溶剂、废灯管等的危废转移有资质厂商处理，需收集相关资质证书：危险废物经营许可证、包含道路运输经营许可证.并定期对协力厂商资质进行评鉴。



### 公司近三年固废与危废情况

类别	名称	发生源	近年产生量 (单位: 吨)			处理方法/去向
			2021	2022	2023	
一般固废	有色金属	产品焊接加工	0.8	2.49	2.79	廣州環淨美環保科技有限公司回收
	废纸	物料外包装	0.1	0.1	7.8	
	废塑胶	物料包装物	0.2	0.2	3.1	
	其它	包装废弃物	2	1.6	3.5	
危险废物	废助焊剂/清洗剂/VOC过滤液 (HW06)	产品清洗及助焊工艺	3	48.39	54.4	客户产品工艺要求及产能增长
	沾助焊剂的废布/指套/无尘纸/无尘布 (HW06)	产品擦拭、组装、维修	0.02	0.02	0.03	
	沾机油废布 (HW08)	设备维修、保养、擦拭	0.003	0.02	0.01	云浮市深环科技、环科环保科技、南雄绿炭公司、祖悦环保公司、梅州锦发等资质单位转移处理
	含树脂的废胶水/废纸 (HW13)	废弃的粘合剂和密封剂	0.002	0.01	0.01	
	废灯管 (HW29)	照明灯更换	0.0022	0.003	0	
	废PCBA板边 (HW49)	产品加工边角料	1.2	4	11.7	
	装助焊剂2L废胶瓶 (HW49)	有机溶剂空瓶	20(个)	0.01	0.19	
	废机油 (HW08)	设备保养、维修更换	0.01	0	0.18	
	活性炭 (HW49)	VOC过滤用	0	4.67	5.92	
	废催化剂 (HW50)	活性炭脱附用	0	0	0.09	



# 07 公司治理

## 法规符合性评审

广上有定期对各法规进行收集并做符合性评估如下表。

政府单位不定期对广上例行检查,2023年度无任何违反法规事件发生。

序号	类别	法律法规及其他要求名称	生效日期	法规符合性评价	是否符合
1	安全	广东省安全生产条例	2023/10/1	公司严格按照国家法律法规控制生产作业，并制定安全管理制度、日常安全监督检查等实施了有效的安全管理	符合
2	劳工类	《中华人民共和国妇女权益保障法》	2023/1/1	工人福利及工会组织控制程序	符合
3	劳工类	中华人民共和国工会法(2021年12月24日修正版)	2022/1/1	工人福利及工会组织控制程序	符合
4	废弃物类	危险废物贮存污染控制标准GB18597-2023	2023/7/1	公司合法经营，严格按照国家法律法规要求执行各项工作。公司制定固体危险废物名录，制定危险源识别与风险评价管理程序，对危险废物进行安全有效的贮存及处理，及应急演练	符合
5	废弃物类	广东省固体废物污染防治条例	2022/8/2	公司合法经营，严格按照国家法律法规要求执行各项工作，公司建设垃圾分类设施，制定环境（对废水、废气、噪音、固体废弃物）管理程序，对废水、废气、噪音、固体废弃物进行有效处理	符合
6	废弃物类	固定污染源挥发性有机物综合排放标准DB44/2367	2022/9/1	1.楼顶安装VOCs治理设施设备 2.建立了《EM-015 VOCs污染防治管理程序》管控 3.组织成立VOCs污染防治管理小组，负责公司VOCs污染防治工作的运行	符合
7	废弃物类	危险废物识别标志设置技术规范	2023/7/1	有建立ISO14001体系，有建立《EM-011H 化学品管理作业程序》管控 针对废物储存场所有按标志标示	符合
8	废弃物类	重点管控新污染物清单（2023年版）	2023/3/1	有建立ISO14001体系，有建立《EM-011H 化学品管理作业程序》管控	符合
9	商业道德类	中华人民共和国反垄断法（2022修正）	2022/8/1	公司无垄断行为	符合
10	综合类	生态环境行政处罚办法	2023/7/1	公司有建立ISO14001体系，定期收集法规并评估	符合
11	职业健康	GB+39800-2020 个体防护装备配备规范	2022/1/1	公司严格按照国家法律法规控制生产作业，并制定安全管理制度、日常安全监督检查等实施了有效的安全管理	符合
12	职业健康	特种设备安全监督检查办法	2022/7/1	公司严格按照国家法律法规控制生产作业，并制定安全管理制度、日常安全监督检查等实施了有效的安全管理	符合
13	噪声类	噪声污染防治法	2022/6/5	公司合法经营，严格按照国家法律法规要求执行各项工作。公司建立环境噪音检测标准及设施，并对噪音进行有效的控制处理	符合
14	職業健康衛生	餐饮服务通用卫生规范	2022/2/22	有評估廚房的資質及員工健康合格證件，并定期對廚房進行稽核管理	符合
15	綜合類	建设防火通用规范	2023/6/1	公司严格按照国家法律法规控制生产作业，有建立《消防安全控制作业程序》并制定安全管理制度、日常安全监督检查等实施了有效的安全管理	符合
16	危廢類	《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ 1276-2022）	2023/7/1	公司严格按照国家法律法规控制，有建立《廢棄物管理作業程序》并依法規進行標志設置與張貼	符合

# 07 公司治理

## 温室气体盘查及认证

全球气候暖化及温室气体过量排放引发气候变迁和影响的问题，广上基于永续发展之环境理念和善尽企业社会责任的义务，将积极致力于温室气体排放盘查与管制，以减缓因此造成的全球暖化，期望通过本公司的管理，节约能源资源，维护全球生态环境之永续发展。广上于2021年进行了初次温室气体盘查认证，并建立了温室气体（GHG）减排目标并管控。

每年收集温室气体排放源资料，并委托SGS进行温室气体核查并已取得了认证。

广上的温室气体盘查对公众公开，欢迎社会各界监督，同时也供公司管理层在决策时提供参考，对设定未来的减排计划提供依据，以承担更多的企业社会责任。

### 2023年温室气体排放量统计表

年度			2023	
范畴	类别	对应活动排放源	活动数据	排放量 (吨 CO2e)
范畴一(直接温室气体排放)	化石燃料产生的温室气体排放	发电机发电柴油(kg/年)	1200	3.73
	拥有控制权下的原料、产品、废弃物与员工交通等运输	叉车柴油(kg/年)	484.58	1.67
		汽油(kg/年)	10,493.40	32.04
	逸散性温室气体排放源	冰水主机冷媒循环(kg/年)	576.45	62.78
		WD-40 防锈油(kg/年)	0.19	0.00
		化粪池(CH4)kg BOD/年	9466.16	79.23
范畴二 (能源间接温室气体排放)	外购电力的间接排放	市电电能(kWh)	12,788,220.00	7,293.12
范畴三 (能源间接温室气体排放)	类别 3	运输产生的间接排放	13,652,591.56	2323.92
	类别 4	组织使用的产品和服务产生的间接排放	12,881,882.84	68,603.71
	类别 5	下游产品使用产生的间接排放	不涉及	
排放量 (吨 CO2e)				78,400.19

# 07 公司治理

## 广上光伏发电项目建设

每年预期发电量

1,344,915kWh

每年预期减碳量

1,340.88吨CO<sub>2</sub>



2023年12月广上科技顺利完成分布式光伏电站的安装，安装在楼顶约1万平方米，投资建设1,222.65kWp分布式光伏发电项目，采用585Wp单晶硅光伏组件2090块，平均每年发电量为1,344,915KWh。此次项目的实施为广上科技的绿色发展事业注入了新的活力，有力地促进了企业的降本增效。

该光伏发电项目在20年运营期内预计平均年发电量约1,344,915kWh，相当每年节约标准煤441.13吨，减少烟尘排放365.82吨，每年减少二氧化碳排放1,340.88吨，减少二氧化硫排放40.35吨，减少氮氧化物排放20.17吨。

此光伏发电项目能够有效缓解企业在白天的用电需求，降低能耗成本并提高经营效益。利用太阳能进行发电有助于减少二氧化碳、二氧化硫、粉尘和煤灰等有害气体和杂质的排放，为环境保护和节能减排事业贡献一份力量。

## 08 诚信经营及政策

### RBA政策

广上要求所有员工、主管必须确实遵守诚信、纪律并明确规范员工行为准则，在业务活动执行及采购业务等各个营运作业层面落实法令遵循并严格遵守纪律，对于员工明确规范不得有任何形式之贿赂与索贿的行为，及不合理收受礼物、款待或其他不正当利益。不得从事不公平竞争之行为，以确保客户权益、避免公司资产损失、罚款与商誉受损。

**依法经营，坚持造福服务社会，促进稳定发展.**

**环保节约，充分利用有限资源，促进持续发展.**

**以人为本，确保员工安康生活，促进和谐发展.**

**精益求精，满足客户品质要求，追求卓越绩效.**



# 08 诚信经营及政策

## RBA目标

设定RBA (责任商业联盟行为准则)目标, 对工伤事故、劳资纠纷、违反行为、离职率等进行监控。



序号	目标	指标	方案	备注	2023年目标											
					Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
1	保护员工合法权益, 尊重员工并富有尊严	劳资纠纷	A、雇佣关系自愿·无强迫劳动; 严格按照《招聘管理办法》和《离职管理办法》执行 B、落实《薪资政策》·按规定发放员工薪酬	2023年目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				2023年实际达成	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	安全生产无事故	医疗费用(1000元以上)的重大工伤或职业病例	A、严格执行公司职业健康安全政策制度 B、加强岗位培训·严格进行机械维护等进行消防演习 C、定期	2023年目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2023年实际达成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		医疗费用(200-1000元)的工伤事故或职业病例		2023年目标	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1
		2023年实际达成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		医疗费用(200元以下)的工伤事故或职业病例		2023年目标	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2
		2023年实际达成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	员工离职率	离职率	A、每季度对员工进行满意度调查,对不满意的点立即进行补强 B、通过直属主管了解员工的动态	2023年目标	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	8.00%	8.00%	8.00%	8.00%	8.00%	8.00%
				2023年实际达成	2.83%	12.95%	9.00%	11.00%	12.00%	6.00%	8.00%	10.00%	10.00%	6.00%	4.00%	6.00%
4	尊重商业道德·尊重市场规则	违反行为守则的次数	A、严格执行公司《商业道德规范控制程序》 B、强化培训	2023年目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2023年实际达成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2023年目标		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2023年实际达成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

2023/2-9月员工离职率超标为月批量转正, 将转正人员计算为离职人员

# 08 诚信经营及政策

## RBA平台SAQ自评成绩

2023年有在RBA-Online平台完成SAQ责任商业联盟自我评估问卷，对劳工进行了自我评估，得分为95.1%,属低风险企业。



**Responsible Business Alliance**

Advancing Sustainability Globally

**Self Assessment Questionnaire(SAQ)**

Corporate Level

Company	PRIME TECHNOLOGY(Guangzhou) INC.
Company Address	No.19,BaoYing Nan Road,Guangzhou,China.
SAQ Version	Corporate SAQ - 2023
Released Date	11/18/2023 05:42

### Overall Score

<div style="background-color: #90EE90; padding: 10px; display: inline-block;"> <b>Low Risk</b> </div>	<b>95.1%</b>	<b>Applicable Questions:</b> 110 <b>Possible Points:</b> 487.0 <b>Points Received:</b> 463.0
---	--------------	--

### Section Scores

Section Name	Score	Assessment	Questions	Possible Points	Points Received
Company Info	100.0	Low Risk	19	27.0	27.0
CI -- Company Information	100.0	Low Risk	19	27.0	27.0
Labor and Ethics	93.8	Low Risk	47	240.0	225.0
CLETMA -- Labor and Ethics Management Accountability	90.0	Low Risk	5	30.0	27.0
CLETPP -- Labor and Ethics Policies and Procedures	100.0	Low Risk	13	54.0	54.0
CLETMS -- Labor and Ethics Management System Status	92.3	Low Risk	29	156.0	144.0
Health & Safety and Environmental	95.9	Low Risk	44	220.0	211.0
CHSEMA -- Health, Safety and Environmental Management Accountability and History	92.3	Low Risk	8	39.0	36.0
CHSEPP -- Health, Safety and Environmental Policy and Procedures	100.0	Low Risk	13	67.0	67.0
CHSEMS -- Health, Safety and Environmental Management System Status	94.7	Low Risk	23	114.0	108.0

CI -- Company Information	
CI1.1	Company Name: 广上科技 (广州) 股份有限公司
CI1.2	Company Headquarters Mailing Address: No.19,BaoYing Nan Road,Guangzhou,China.
CI1.3	Street Address: No.19,BaoYing Nan Road,Guangzhou,China.
CI1.4	City and State/Province (Please enter N/A if not applicable): 广东省
CI1.5	Country:

Nov 18, 2023, 5:42 AM

## 08 诚信经营及政策

### 育婴假政策

广上致力推动工作与生活的平衡,对符合法律法规生育子女的夫妻,持准生证或医院出具之相关证明的女职工依法规请休产假,顺产假为178天,破宫产假为208天,男职工可请休陪产假15天,并依法发放工资。

公司并设立育婴室,对育婴员工提供温馨、私密、便捷的挤乳空间服务,全方位解决工作期间哺乳妈妈哺乳问题。



## 08 诚信经营及政策

### 人道待遇

广上支持且尊重相关劳动人权规范，遵循「责任商业联盟（Responsible Business Alliance, RBA）」的行为准则,参照其精神制定了广上员工行为规范守则，为确保全体员工的劳工权益，持续且积极的塑造良好工作环境，包括结社自由、自由选择职业、避免使用童工、人性化待遇，避免任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、或者口头辱骂员工等。

我们为员工提供公平且具竞争力的报酬与福利；而且我们尊重员工自由结社及团体协约的权利.广上严格遵守各项劳动法令的规定，拒绝雇用未满16岁童工并且禁止18岁以下的未成年员工执行危险性工作。

### 反歧视政策

本公司避免各种法律或法规认定的歧视，在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，不得基于种族、民族或社会出身、社会阶层、血统、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、怀孕、身体残疾、年龄、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、受保护的遗传资讯或其他的歧视等因素而有不公平的对待。

员工如有受到歧视等不公平待遇，可通过员工沟通管道进行申诉或投诉，公司会尽快安排人员查清事实并及时予以纠正。



## 08 诚信经营及政策

### A. 劳工方面

- 1)自由选择职业：目前公司无任何强迫劳动情况，工人能自由选择职业。
- 2)年青劳工：童工（未满16岁）/未成年工的保护,本公司从未使用过童工，有使用未成年工，未成年工有到劳动局备案，公司没安排未成年工加班、上夜班或危险岗位作业，未成年工体检也严格按劳动法规定执行。
- 3)工作时间：工作时间方面公司实行计时制，加班安排采预先申报、员工自行申请再进行审批控管，员工薪资依劳动合同约定按时发放，并依法规缴纳相关社会保险费用。
- 4)工资与福利：各法定节假日，均依相关法律法规要求执行，如标准工作时间外延长工作时间按时薪的150%计发，休息日加班按时薪的200%计发工资，法定休假节日加班按时薪的300%计发工资，并依法规同时给予员工年假、事假、病假等相关假期。
- 5)人道的待遇: 于新进人员教育训练教材中传达全体员工不得以任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫或口头辱骂等相关有违人权之行为。
- 6)歧视和骚扰：不得基于种族、种姓、民族血统、宗教信仰、年龄、残障、性别、婚姻状况、性取向、工会会员身份 或政治面貌，或法律禁止的任何其他特征在雇佣流程中歧视任何人。不得对他人身体虐待、身体骚扰及言语暴力、威胁、骚扰或其他形式的恐吓。
- 7)结社自由: 尊重员工自由组织各类团会，且劳方工会，员工有自由参与选择权。

# 08 诚信经营及政策

## B. 健康安全管理

- 1)职业安全: 公司不定时对操作人员进行相关设备操作、防火、安全用电等安全培训, 且张贴安全事故宣传海报或影片, 以提高员工的安全意识。
- 2)应急准备: 公司制定各类应急预案, 如消防应急、化学品应急等计划, 年度举行相关演习, 达到防灾应急的效果。
- 3)职业伤害与疾病: 公司对危险源岗位的员工进行职业病健康检查, 每层楼配备急救箱, 所有工伤情况均记录, 若发生事故需进行原因分析与纠正措施, 以达到预防再发。
- 4)工业卫生: 公司对厂区内危险源岗位因接触化学、生物以及物理作用等因素进行评估, 识别出危险岗位并降低或消除隐患, 若有必要必须配置防护用品。同时对危险源岗位人员进行教育培训。
- 5)体力劳动工作: 公司对从事重体力劳动和高度重复性或长时间姿势作业要求的工作, 由专业人员规划工作方式, 如自动化或机械化的辅助降低劳动强度, 并且给予适当的休息时间或人员替换以缓解工作疲劳。
- 6)机器防护: 生产设备已装置防止人员受伤的感应光栅、护栏等相关防护或连锁设施, 并张贴安全警示标志。
- 7)公共卫生和食宿: 员工食堂承包商均取得卫生许可证, 并严格按照食品卫生进行对食材储存环境、烹饪环境及用餐环境进行清洁和消毒。食堂工作人员均具备有效健康合格证。宿舍定期安排卫生检查机制, 并有定期对食堂、宿舍的饮用水进行检测的机制。
- 8)健康与安全沟通: 公司对操作工人进行了有关设备操作、防火、安全用电等安全培训, 并且张贴安全事故宣传海报)提高员工的安全意识。

## C. 环境管理

- 1)环境许可报告: 废弃物排放公司取)得了环评、排污等环境登记、许可。并且定期对废气、废水、噪音进行检测, 均符合国家规定的排放标准。
- 2)有害物质: 公司对化学品空桶、废物及其他物质等危废品进行统一存放于危废仓, 委托有资质厂家处置, 符合相关规定。
- 3)产品特定物质含量控制: 对供应商提供的物料中含有限制物质的, 要求供应商提供相关的符合性证明资料, 公司内部也根据规定进行检测。
- 4)废气排放: 公司安装六套VOCs排放净化系统设备, 内部有专人负责进行点检与维护, 定期委托具有资质协力厂商对各排放口进行检测, 以确实做到达标减排。
- 5)资源及能源消耗管理: 有设定目标管控, 并每月例入KPI检讨, 并有委托协力厂商SGS进行温室气体盘查管理。

## 08 诚信经营及政策

### D. 道德规范

- 1) 廉洁经营: 公司建立了商业道德规范程序, 规范任何及所有形式的贿赂、贪污、敲诈勒索等行为都严格明令禁止, 确保所有交易在透明状态下完成。
- 2) 无不正当收益: 为更加有效的促使廉洁经营的执行, 制定了对供应商、员工检举的身份保护措施。
- 3) 智慧财产权: 公司在智慧财产权的获得、保护方面建立商业道德规范控制程式, 并对所有的员工有明确地宣导及协议, 以确保对公司、客户智慧财产权的保护。
- 4) 公平交易、广告和竞争: 公司有定义政策和程序确保始终秉持公平业务、广告发布和竞争标准。
- 5) 身份保护及防止报复: 公司有建立有效的政策和程式用于检举者申诉机制, 确保检举者身份被保护和禁止报复, 以使检举者受到保护。
- 6) 负责任地采购矿物: 为防止冲突矿产用于我司产品上, 有要求供应商签订不使用冲突矿产承诺书, 对供应商使用的这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查, 并求向客户提供尽职调查措施。
- 7) 隐私: 有建立商业道德规范控制程序, 公司承诺有业务往来的所有人士 (包括供应商、客户、和工厂员工) 的个人资讯保密, 该保密行为应达到该等人士的合理期望。收集、存储、处理、传输和分享个人资讯时, 公司有遵守与隐私和资讯安全有关的法律和法规的要求。

### D. 管理体系

- 1) 管理系统: 公司已建立RBA管理体系各阶文件。也依相关程序要求, 持续监督公司有关活动与标准要求、RBA政策及相关法律法规的符合性。
- 2) 本公司运行RBA管理体系的工作, 公司高层及各部门在高度重视状况下, 广上每年设定RBA目标并每月收集数据, 针对不达标的项目进行改善, 体现于每月RBA目标达成状况表中。

# 09 职场健康与安全

## 环境职业健康安全政策及组织架构

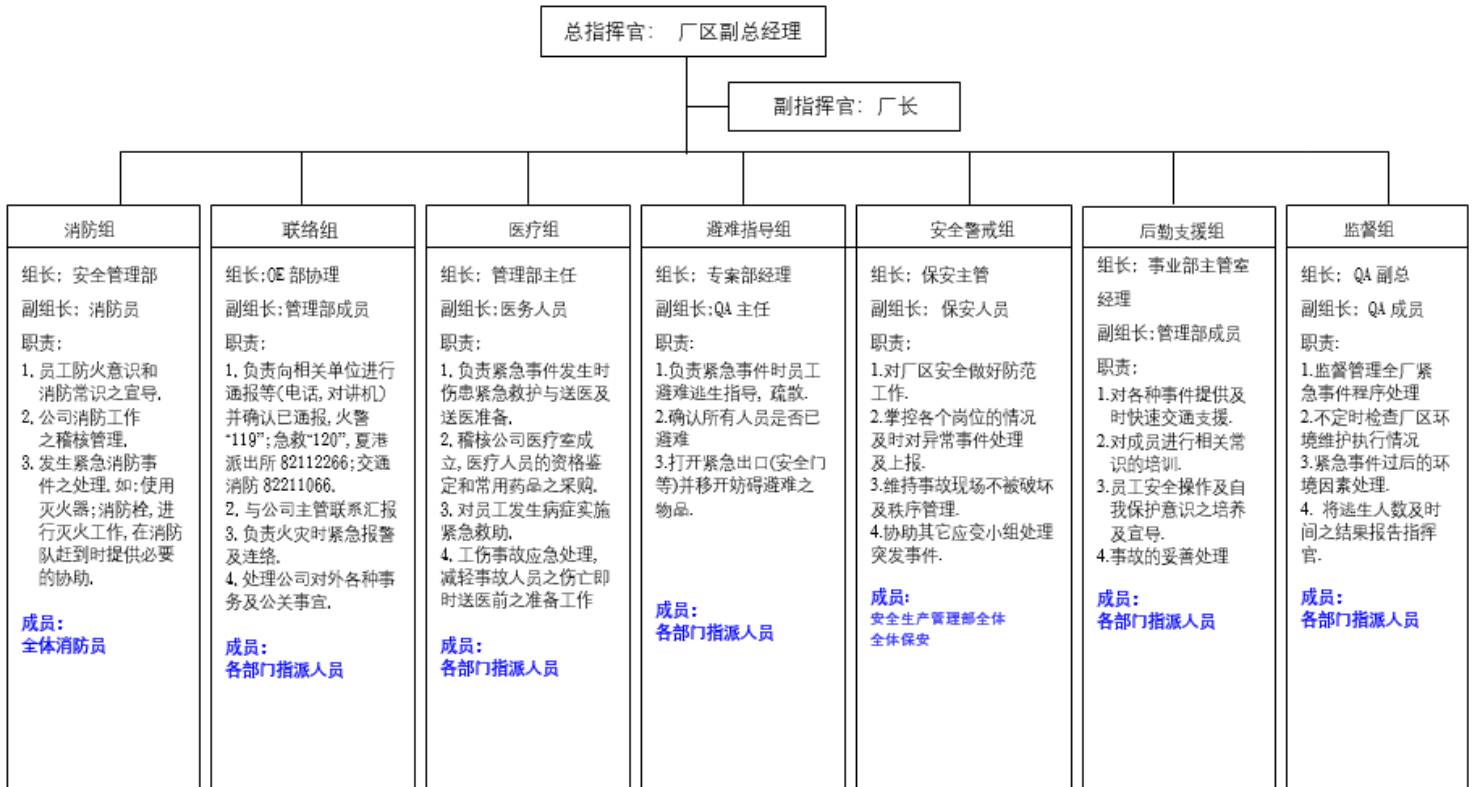
**遵守法规、安全第一、保障员工健康  
预防污染、节能降耗、建设绿色家园  
全员参与、降低风险、厉行持续改进**

公司评估生产容易危害到员工的健康安全。为保障公司员工的健康安全，特制订健全劳动安全卫生制度，为提升公司整体安全卫生制度及管理绩效，每年启动法规与危害鉴别风险评估程式，并对高风险作业进行风险评估并控管风险至最低，为应对意外事故发生，特建立紧急事件小组，以在灾害发生时能及时得以实施，确保预防及减轻可能造成之环境影响和人员伤害。

### 廣上科技(廣州)股份有限公司

Prime Technology (GuangZhou) Inc.

#### 紧急事件应变小组组织图



- ✓ 为强化厂内紧急应变与消防救灾能力，每月实施消防自主检查。
- ✓ 每半年举行一次紧急应变演练，以增进厂内同仁熟悉应变流程及应变器材操作，并确保重大灾害发生时，人员能有效疏散。
- ✓ 定期进行消防设施月度保养及年度检测。

# 09 职场健康与安全

## 安全培训宣导

2023年公司阶梯式对全员进行了三级安全生产培训共17节课程，培训入厂安全须知和预防事故基本知识，并发放消防安全宣传资料，没有经过教育或经过教育但考试不合格者，禁止上岗作业。

### 生产企业三级安全教育



# 09 职场健康与安全

## 参与政府组织119消防安全月

2023/11/9是第32个全国消防日，2023年主题是“预防为主，生命至上”是夏港街消防安全宣传月暨，消防疏散演练进企业活动”



**2023**  
夏港街消防安全宣传月暨  
消防疏散演练进企业活动

# 邀请函

辖内各企业单位：  
2023年11月9日是第32个全国消防日，主题是“预防为主，生命至上”。为增强我街辖内企事业单位、社区居民的消防安全预防意识，提高突发火灾处置、应急救援等工作的组织和处理能力，防范化解重大风险隐患，增强全民生命至上的意识，我街以“预防为主，生命至上”为重点策划内容，定于2023年11月9日（星期四）上午9:00入场在三菱电机（广州）压缩机有限公司（MGC）的球场开展2023年消防安全宣传月暨消防疏散演练进企业活动，现诚挚邀请辖内各企事业单位报1-2名人员参加观摩活动，报名可以在企业群接龙。

**活动流程：**  
09:00 入场签到  
09:30 演练活动正式开始  
10:15 领导总结讲话  
10:30 现场人员参与消防安全互动体验  
11:00 活动结束

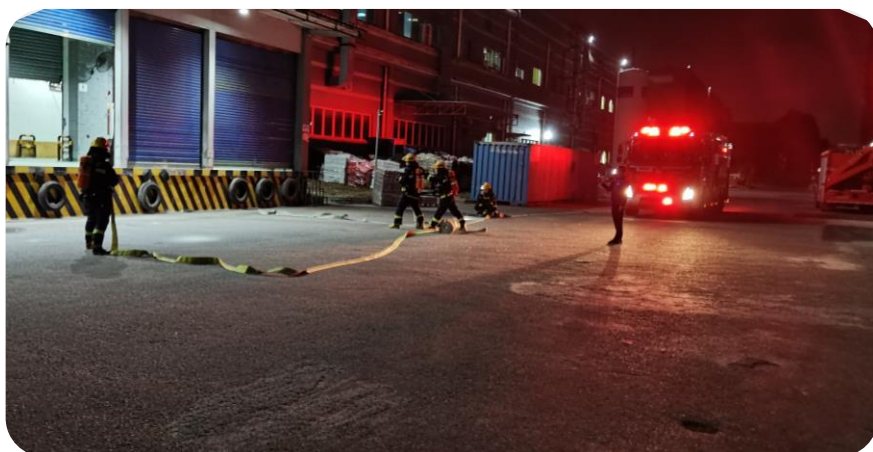
夏港街道办事处



# 09 职场健康与安全

## 黄埔区消防中队联合演练

为加强安全生产及消防安全工作的重要指示，黄埔区消防中队联合广上进行夜间消防演练活动，增强了消防救援人员与企业单位之间的协同配合，进一步提升快速反应与实战能力积累了宝贵经验。



# 09 职场健康与安全

## 广上消防演习

为提高员工消防安全意识，广上每半年开展一次全员消防演练活动。通过讲解消防安全知识和实战操作，员工掌握了正确使用灭火器和消防设备的方法，及疏散和管理者组织、协调、指挥能力。实战演练不断提升应急水准，当紧急情况发生时，提高应对突发事件的综合能力。

### 消防演习人员疏散



### 对伤员救助



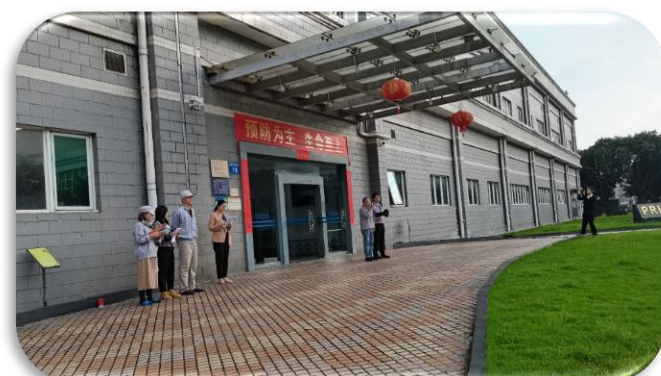
### 消防器材的使用讲解



### 消防器材实操



### 集结,指挥官总结





# 09 职场健康与安全

## 化学品泄漏演习

实战演练不断提升应急水准，当紧急情况发生时，提高应对突发事件的综合能力，特进行化学品泄漏应急演练。

### 教学员穿戴防护用品



### 化学品泄漏时用消防沙吸附



### 消防沙围堵吸附并清理以危废处理



### 對洩漏區設置路障、告示牌提醒



# 09 职场健康与安全

## 食物中毒应急救援演习

通过演练使专业人员掌握食物中毒事件应急处理工作的运行程式和方法，提高各专业团队协调处理的能力，有效预防、及时控制和消除食物中毒事件及其危害，保障员工健康和生命安全。

### 员工呕吐领导汇报



### 医务人员救援



### 转移就近医院



### 封闭食品毒源及将留样送检



# 09 职场健康与安全

## 急救人员培训

邀请医院资质医生到公司进行急救知识培训，各急救员现场操作。





# 09 职场健康与安全

## 全员健康体检

公司持续关注员工方方面面，积极组织员工参加形式多样的健康活动，与医院沟通将医务人员及检测设备调动进企业服务，为全员免费进行健康体检（血糖、血压、血尿酸）检测，并定期为关键岗位102位员工进行职业健康体检，切实保障了员工利益。

### 夏港街卫生服务中心进企业送健康体检



### 关键岗位健康体检



# 09 职场健康与安全

## 危险源岗位防护

公司对厂区内危险源岗位的因素进行评估，识别出危险岗位且为员工提供劳动防护用品，及在作业岗位标示相关注意事项.并为员工提供健康体检。


对化学品使用岗位配备防护眼镜及洗眼器:




对噪声岗位配备防护耳塞:



在危险源岗位张贴注意事项:

作业有产生噪声，对听力有危害，请注意防护	
健康危害	理化特性
 <b>噪声</b>	长时间处于噪声环境，会引起听力减弱、下降，时间长可引起永久性耳聋；并引发消化不良、呕吐、头痛、血压升高、失眠等全身性病症。听力损失在25dB为耳聋标准，26-40dB为轻度耳聋，41-55dB为中度耳聋，56-70dB为重度耳聋，71dB以上为极度耳聋。
	应急处理
	1、使用防声器，如：耳塞、耳罩、防声帽等，并立即离开噪声场所； 2、如发现听力异常，及时到医院检查、确诊。
	防护措施
	1、控制声源：采用无声或低声设备替代发出强噪声的机械设备； 2、控制声音传播：采用吸声材料或结构吸收声能； 3、个体防护：佩戴耳塞、耳罩、帽盔等防护用品； 4、健康监护：进行岗前健康体检，定期进行岗中体检； 5、合理安排工作和休息，适当安排工间休息，休息时离开噪声环境



# 10 社会公益活动

## 捐赠青海

2023年12月18日，我国青海省发生地震，灾情牵动着全国人民的心。广上科技了解灾区的相关情况后，决定捐赠582个睡袋用于帮助灾区人民度过严寒冬夜。通过此次爱心捐赠，广上科技不仅为灾区的人民送去了温暖，更是以实际行动诠释社会责任与企业担当。

此次爱心捐赠不仅是物质上的援助，更是对灾区人民的温暖关怀和支援。在灾难面前，广上科技秉持着地震无情，人间有爱的信念，传递着爱与希望的力量。

广上科技一直以来秉承着社会责任和企业担当，始终将社会责任融入到企业的发展战略中。通过这次实际行动，广上科技向社会展示了企业的社会责任和担当精神，为灾区人民送去了一份温暖与关怀。我们相信，在大家的共同说明和努力下，灾区人民一定能够战胜困难，重建美好的家园。

## 青海省慈善总会

### 感谢信

广上科技(广州)股份有限公司：

首先感谢您对青海省慈善总会的支持与信任！您所捐赠的款（物）已经悉数收到，我们承诺：将遵照您的意愿全部用于抗震救灾及灾后重建工作。您的慷慨解囊和无私帮助，我们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

地震无情，人间有爱。“12·18”地震以来，全国各地掀起了向灾区捐款（物）的浪潮，大家纷纷以实际行动帮助灾区人民渡过难关。我们坚信，有党中央国务院和青海省委省政府的坚强领导，有无数爱心企业和爱心人士的关注支持，我们一定能够战胜一切艰难险阻，夺取抗震救灾的全面胜利，为建设灾区美好新家园作出更大的贡献！

在此，谨以书信表达谢意！再次感谢您的支持与信任！



# GRI标准索引 (Global Reporting Initiative)

编号	揭露项目	对应章节	页码	
一般揭露				
组织概况	GRI-102-1	组织名称	公司概况	第4页
	GRI-102-2	活动、品牌、产品与服务	公司架构 代工主要产品应用	第7页 第10页
	GRI-102-3	总部位置	全球化服务营运据点	第9页
	GRI-102-4	营运据点	全球化服务营运据点	第9页
	GRI-102-5	所有权与法律形式	诚信经营及政策	第52页
	GRI-102-6	提供服务的市场	全球化服务营运据点	第9页
	GRI-102-7	组织规模	公司概况	第4~11页
	GRI-102-8	员工与其他工作者的信息	人力状况	第26页
	GRI-102-9	供应链	永续供应链	第32~37页
	GRI-102-10	组织与其供应链的重大改变	无重大改变	-
	GRI-102-11	预警原则或方针	风险和机遇评估管理	第18页
	GRI-102-12	外部倡议	温室气体盘查	第50页
公司治理	GRI-102-14	决策者的声明	关于本报告	第5页
	GRI-102-15	关键影响、风险及机遇	风险和机遇评估管理	第18页
	GRI-102-16	价值、原则、标准及行为规范	关于本报告书	第5页
	GRI-102-17	伦理相关之建议与关切事项的机制	利益相关方沟通	第6页
	GRI-102-18	管治架构	公司架构	第7页
	GRI-102-19	授权	关于本报告书	第5页
	GRI-102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	利益相关方沟通	第6页
	GRI-102-25	利益冲突	薪酬福利与绩效考核制度 骨干选拔	第30~31页
	GRI-102-40	利益相关方群体列表	利益相关方沟通	第6页
	GRI-102-41	集体谈判协议	劳资关系沟通	第30页
	GRI-102-42	利益相关方的识别和遴选	利益相关方沟通	第6页
	GRI-102-43	与利害关系人沟通的方针	利益相关方沟通	第6页
GRI-102-44	提出之关键主题与关注事项	利益相关方沟通	第6页	



编号		揭露项目	对应章节	页码
报导实务	GRI-102-45	合并财务报表中所包含的实体	收益状况和市场趋势	第11页
	GRI-102-46	界定报告书内容与主题边界	利益相关方沟通	第6页
	GRI-102-47	实质性议题列表	利益相关方沟通	第6页
	GRI-102-50	报导期间	关于本报告书	第5页
	GRI-102-51	上一次报告书的日期	关于本报告书	第5页
	GRI-102-52	报导周期	关于本报告书	第5页
	GRI-102-53	可回答报告书相关问题的联络人	关于本报告书	第5页
	GRI-102-54	依循GRI准则报导的宣告	关于本报告书	第5页
	GRI-102-55	GRI内容索引	全球永续性报告GRI索引	第72~74页
	GRI-102-56	外部保证/确信	本年度未委任外部机构保证/确信	/
GRI103管理方针				
管理方针	GRI-103-1	解释重大主题及其边界	利益相关方沟通	第6页
	GRI-103-2	管理方针及其要素	政策承诺及经营理念	第8页
	GRI-103-3	管理方针的评估	RBA行为准则及政策 RBA目标	第52~53页
GRI201经济绩效				
经济绩效	GRI-201-1	组织所产生及分配的直接经济价值	收益状况和市场趋势	第11页
	GRI-201-2	气候变迁所产生的财务影响及其它风险与机会	风险和机遇评估管理 温室气体盘查	第18&50页
	GRI-201-3	定义福利计划义务与其他退休计划	员工福利 薪酬福利与绩效考核制度	第27~31页
市场地位	GRI-202-1	雇佣当地居民为高阶管理阶层的比例	人力状况	第26页
采购实务	GRI-204-1	来自当地供应商的采购支出比例	前十大厂商采购占比	第37页
GRI-205反腐败				
反腐败	GRI-205-1	已进行腐败风险评估的运营点	遵守商业道德准则，坚守诚信	25
	GRI-205-2	有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	职业道德培训和反腐败稽查	25
	GRI-205-3	已确认的贪腐事件及采取的行动	本年度无此事情	-
GRI-302能源				
能源	GRI-302-4	减少能源消耗	能源管理&温室气体盘查	第45&50页
	GRI-302-5	降低产品和服务的能源需求	能源管理&温室气体盘查	第45&50页

编号	揭露项目	对应章节	页码	
GRI-303 水				
水	GRI-303-1	依来源划分的取水量	水资源管理	第45页
GRI-305排放				
排放	GRI-305-1	直接(范畴一)温室气体排放	温室气体盘查	第50页
	GRI-305-2	直接(范畴二)温室气体排放	温室气体盘查	第50页
GRI-306废弃物				
废弃物	GRI-306-1	废弃物产生与废弃物相关显着冲击	固废与危废的产生及处理	第48页
	GRI-306-2	废弃物相关显着冲击之管理	固废与危废的产生及处理 固废与危废的贮存管理	第47~48页
	GRI-306-3	废弃物的产生	固废与危废的产生及处理	第48页
GRI-307环境保护法规遵循				
环境法规	GRI-307-1	违反环保法规	法规符合性评审	第49页
GRI-308供应商环境评估				
供应商环境	GRI-308-1	采用环境标准筛选供应商	永续供应链	第32~37页
	GRI-308-2	供应链对环境的负面冲击, 以及所采取的行动	评鉴采取的行动	第34页
GRI-401劳雇关系				
劳雇关系	GRI-401-1	新进员工和离职员工	人力需求, 员工招聘 RBA目标	第22&53页
	GRI-401-2	提供给全职员工的福利	员工福利	第27~29页
	GRI-401-3	育婴假	育婴假政策	第55页
GRI-403职业安全卫生				
职业安全卫生	GRI-403-1	职业安全卫生管理系统	职场健康与安全	第60-70页
GRI-404教育与训练				
教育与训练	GRI-404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	员工培训	第24~25页
	GRI-404-2	提升员工职能及过渡协助方案	员工培训	第24~25页
	GRI-404-3	定期接受绩效及职业发展检核的员工比例	薪酬福利与绩效考核制度	第31页
员工多元化与平等机会	GRI-405-1	治理单位与员工的多元化	人才招聘与留才 公司诚信经营与反贪腐	第22-25页
	GRI-405-2	女性对男性基本薪资与薪酬的比率	薪酬福利与绩效考核制度	第31页
反歧视	GRI-406-1	歧视事件及采取的纠正行动	反歧视政策	第56页
童工GRI-408-1		营运据点和供应商使用童工之重大风险	劳工方面	第57页
强迫或强制劳动GRI-409-1		具强迫与强制劳动事件重大风险的营运据点和供应商	劳工方面	第57页
供应商社会评估GRI-414		使用社会标准筛选之新供应	供应商选择标准	第32~36页
		供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	评鉴采取的行动	第34页
客户隐私GRI-418		经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	道德规范	第59页